



# SOLIDARIDAD



REVISTA INTERNACIONAL DE LES TRABAJADORES INDUSTRIALES DEL MUNDO – IWW • DIM 2020

## DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES: SALUDOS DESDE LA FRONTERA

por: Kamila Font

Cada 8 de Marzo he observado que el día comienza con muchas felicitaciones. A donde quiera que una llegue es un ¡felicidades! Hay toda una algarabía, muchas reciben flores, parten pastel y por qué no, hasta reciben un pequeño detalle. Yo a veces pienso, ¿Será que es el día de mi santo y no me he dado cuenta? Estoy de acuerdo que hay que sentirnos muy orgullosas de ser mujer, de salir adelante en este mundo donde parece el género masculino nos ha puesto tantos obstáculos y aun así seguimos de pie, en lucha y destacando.

Sin embargo no hay que olvidar que este día es un recordatorio para decir que la lucha sigue, que hay tanto trabajo por hacer y no hay que bajar la guardia. Si bien es cierto que en ciudades grandes, este día está lleno de manifestaciones de eventos y demás. En la que nos recuerda todo el trabajo y lucha que nos queda por hacer para llegar a la equidad de género.

¿Qué pasa en ciudades y pueblos pequeños? Yo les compartiré mi experiencia viviendo en una ciudad fronteriza olvidada de cultura y educación. Este día no pasa nada, no va más allá de una felicitación. Por eso escribo hoy para ti mujer, este día hay que celebrarlo con información para otras mujeres y hombres, no te pido una marcha o algo grande, te pido un café pero con el objetivo de compartir información útil, que nos sirva para seguir avanzando.

Si eres ama de casa, organízate con tus amigas y hagan planes para seguirse preparando como personas y mujeres, (no serás ama de casa toda tu vida) hagan clubs, de lectura, cursos de Inglés, o algún oficio. Nunca sabes cuándo lo necesitarás.

Si eres una persona profesional lo más seguro es que tengas mayor información, por favor compártela con aquellas mujeres que ignoren muchas cosas, únete a otras mujeres, si hay conflictos en tu trabajo por ser mujer organízate con tus compañeras para acabar con esas ataduras y techos de cristal que les impide avanzar.

Lo mismo sugiero para aquellas mujeres trabajadoras, tu cajera, empackadora, trabajadora de maquiladora, organízate con tus compañeras, estén siempre unidas ante cualquier situación que nos pueda marcar o destruir por el simple hecho de ser mujer.

Por favor no regales flores este 8 de marzo, estas se marchitan, se tiran a la basura y se olvidan. Regala sororidad - la hermandad entre mujeres con respeto a las cuestiones sociales de género - y un pañuelo verde - un símbolo de los derechos de las mujeres, la resistencia y equidad.

Nosotras somos grandes, y no necesitamos ser radicales para estar en esta lucha. Hago hincapié, porque muchas mujeres así lo piensan y se reprimen. En este día, tenemos que recordar aquellas mujeres, que han perdido su vida, y que se siguen perdiendo cada día por el hecho de ser mujer, aquellas que han sido limitadas o privadas de la educación, aquellas que sufren en silencio abuso, aquellas que tienen que reprimir sus gustos, por frases tan tontas y a la vez tan fuertes como: “eso no se ve bien en una mujercita como tu”. Recuerda que somos fuertes y podemos vencer todo obstáculo, pero es mejor si lo hacemos juntas.

Yo soy maestra y como tal conozco muchas historias, en donde la mujer muestra de que está hecha. Tengo una alumna que su esposo fue

asesinado en México, ella en ese tiempo era residente estadounidense, y a sus hijas les tramitó asilo político a raíz de la tragedia. Mi alumna se hizo ciudadana para poder cambiar el estatus de sus hijas, pero esta nueva administración hizo muchos cambios en el proceso de migración, y no pudo darles residencia, ahora sus hijas tienen una orden de deportación por no acudir a una cita, que ella asegura jamás le llegó el citatorio. Cada día veo como ella va a todo lugar posible para mantener a sus hijas cerca y seguras, es admirable su fuerza y determinación.

Tengo otra alumna que su esposo fue detenido al cruzar la frontera, aun no se le presenta ninguna audiencia. Mi alumna, está embarazada, madre de dos niños y nunca había trabajado en su vida, estos pocos meses he visto como ella ha salido adelante, ahora está trabajando, además hace pasteles. Ella no ha dejado sus clases de Inglés ni descuidado a sus hijos. Menciono esto, solo como ejemplo de lo fuerte, decididas y poderosas que somos, pero unidas somos más. Porque nos queremos felices, empoderadas y vivas.

¿Qué significa para mí el 8 de Marzo? En lo personal este día, como para tantas otras mujeres, es para recordar todos los sacrificios, esfuerzos y luchas que muchas mujeres han tenido que pasar, para ganar algo que incoherentemente ya nos corresponde por el hecho de ser seres humanos:

**dignidad, valor, y respeto.**

**LA HUELGA  
GENERAL  
FEMINISTA  
¡VIVA! 8 DE MARZO  
DÍA INTERNACIONAL DE LAS  
MUJERES TRABAJADORAS**

# CONSEJOS PARA ORGANIZAR: HACER UNA MARCHA AL PATRÓN

por: MK Lees y Monica K.

El sindicato IWW se especializa en ayudar a todo tipo de trabajador a organizar un sindicato. Aquí te ofrecemos algunos consejos si es que planeas hacer una 'marcha al patrón': Cuando un grupo de trabajadores presenta una demanda en conjunto y en persona.

Empieza por los participantes. Todos aquellos que son un 1 o 2 en la escala de militancia (los que han probado que cumplen con sus tareas) tienen que estar preparados para la acción (incluye también a los que no trabajan durante el horario de la acción).

Cada persona necesita un rol en la marcha por las siguientes razones: sirve para el desarrollo de la militancia de cada uno, aumenta la sensación de pertenencia sobre la campaña, y fortalece el sentido de solidaridad colectivo.

Los siguientes son algunos de los roles que tu o el comité puede delegar:

- 1.) El/la que da la señal: Esta persona se encarga de que el patrón este presente, y de avisarle al grupo cuando pueden comenzar con la marcha.
- 2.) El/la que tome notas: Alguien que tome notas durante la marcha. Mas que nada, es una muestra de profesionalismo que puede intimidar al patrón.
- 3.) El/la anunciador/a: Alguien que explique por qué el grupo se presenta, que maneje las diferentes partes de la acción, y concluya la marcha.
- 4.) Testimoniales: Para esta parte, pueden seleccionar 2 o 3 personas que tengan historias conmovedoras sobre la demanda, y pedirles que las cuenten en la marcha.
- 5.) El/la que entregue documentos: Esta persona se encarga de entregarle al patrón el resto de los testimoniales, y cualquier otro documento o evidencia sobre la demanda.
- 6.) El/la que tenga en cuenta el ambiente de la marcha: Alguien que asegure que todos estén bien antes, durante y después de la acción, y que se encargue de enfocar la marcha si la acción se desvía.
- 7.) El/la que interrumpa: Alguien que, con respeto, impida que el patrón interrumpa la acción.
- 8.) El/la que entregue la demanda: es la persona que lee la demanda y se la entrega al patrón.

¿Qué pasa si el patrón quiere tener la última palabra? Alguien puede dar la señal de empezar a aplaudir, e irse de la oficina del jefe/a. Recuerda, una marcha al patrón es solo una táctica dentro de un gran plan para ganar. No es lo primero ni lo último que de debe hacer.

## LA JUNTA EJECUTIVA GENERAL DECIDE EL NOMBRE DEL IWW

La Junta Ejecutiva General del IWW (GEB) celebró una exitosa Reunión de Invierno en Chicago durante el fin de semana del 31 de enero al 2 de febrero. Entre los debates se encontraba el nombre oficial de (los) Trabajadores Industriales del Mundo en el lenguaje castellano. La primera propuesta fue el "Sindicato Industrial de Trabajadoras y Trabajadores" (SITT), similar a como lo han hecho nuestros Compañeros de habla francesa en Quebec. La rama de corta duración en Ciudad de México replicó la solución "IWW-SITT", antes de que decidieran quedarse con Trabajadores Industriales del Mundo. Después de más debate, evidentemente, la Junta revirtió su decisión sobre "SITT" y eligió (los? las?) "Trabajadoras y Trabajadores Industriales del Mundo" (TTIM?) como el nuevo nombre oficial. ¡Es bueno, porque eso es lo que un par de miles de nuevas tarjetas de membresía de plástico ya han impreso en ellas! Su editor prefiere la solución "les" Trabajadores Industriales del Mundo para una solución no genero, histórica y también futurista, pero vamos a ver. Estén atentos, amantes del lenguaje...

# ¡FELICIDADES A LAS NUEVAS Y CRECIENTES RAMAS DEL ARBOL DEL IWW!

Recientemente les compas de Southern Maine han recibido sus Cartas Oficiales como una nueva rama del IWW. También, los trabajadores de medios en Nueva York han organizado como una Rama del Sindicato Industrial de Trabajadores de Imprenta y Editorial #450. Les deseamos a estos dos grupos de proletarios la mejor de las suertes en crear problemas para su burguesía local.

Estamos muy orgulloso/as de las ramas norteamericanas que han pasado un centenar de miembros registrados: Los Angeles; Nueva York; Montreal; Área de la Bahía, California; Chicago Metropolitano; Portland; y Seattle. También estamos alentando a las ramas con 50 o más miembros a hacer un esfuerzo en 2020 para llegar a 100: Boston, Denver, Filadelfia, Pittsburgh, Madison, Milwaukee, Richmond, y la Familia Unida de Stardust. ¡Ánimo, Compas!

¡Un saludo especial a todos nuestros trabajadores de educación! Con casi 900 Wobblies en la industria de la educación, ¿te imaginas la fortaleza de la organización de IWW que podríamos crear? Vamos a hacer un esfuerzo en 2020 para unir a nuestros trabajadores de educación y capitalizar nuestros esfuerzos durante la huelga de RedforEd.

### Reportes seleccionados del Comité de Organización de Trabajadores Encarcelado/as - IWOC-IWW

IWOC Nuevo México: Envió 49 de nuestros boletines "El intelectual encarcelado" a nuestra red de prisioneros.

IWOC Atlanta, Georgia: Apoyamos una huelga de hambre a los 16 trabajadores encarcelados en la Prisión Central de Raleigh, Carolina del Norte, mediante la organización de una 'onda de choque de llamadas' y campaña en redes sociales.

IWOC Baltimore, Maryland y Distrito de Columbia: El 1 de febrero fue el tercer aniversario de la sublevación en la Institución Correccional Vaughn en Smyrna, Delaware. Baltimore y DC IWOC han estado trabajando en movilizando apoyo público para el retorno a la población general de 12 prisioneros que fueron trasladados de Vaughn a diferentes cárceles en Pennsylvania. DC IWOC organizó una serie de 'ondas de choque de llamadas' a tal efecto, y ambos locales organizaron noches de escritura de cartas para los 17 de Vaughn.

Ver [Vaughn17.com](http://Vaughn17.com) para actualizaciones.

IWOC Olympia y Tacoma, Washington: El Departamento de Correcciones del Estado de Washington quiere clasificar a IWOC como una organización terrorista violenta en respuesta a la huelga de hambre en Clallam Bay, WA, a pesar de que no desempeñamos ningún papel en la organización de la huelga.

IWOC Milwaukee, Wisconsin: Contactos internos: 3365 (la mayoría por correo electrónico). Miembros internos del IWW: 70. Organizamos una 'onda de choque de llamadas' a la administración de la prisión Prairie du Chien para que se aleje represalias a las personas encarceladas que han presentado una demanda por amianto y moho. Enviamos un memorándum a los encarcelados de Prisión Prairie du Chien para informarles sobre la demanda y obtener retroalimentación y sus ideas sobre el tema y lo que saben al respecto.



## SOLIDARIDAD

Revista Internacional de los Trabajadores  
Industriales del Mundo - IWW

Editor: J. Pierce  
Diseño: x354189

Fecha de Imprenta: 2020/08/05

[IWWSolidaridad.org](http://IWWSolidaridad.org)

[www.iww.org](http://www.iww.org)





# "RECHACE EL ABUSO" UNA MAESTRA DE ARIZONA EL 8 DE MARZO

por: S. Koroit, IWW de Phoenix

Soy maestra de ciencias en una escuela pública en Phoenix, Arizona. Vengo de una familia apalache de clase trabajadora y siempre he sido partidario de los sindicatos, pero RedForEd, con 70,000 trabajadores de educación inundando el capital del estado, realmente me abrió los ojos al poder de la acción directa a gran escala. Después del paro, comencé a educarme sobre la historia y los movimientos laborales y me sentí frustrado al sentir que el movimiento RedForEd se desaceleraba y no iba lo suficientemente lejos para las y los trabajadores de la educación y para nuestra/os estudiantes. Eventualmente descubrí mi rama local del IWW a través de una persona que seguí en Twitter. Fui a una reunión, hice un poco de autoeducación y me uní al IWW poco después. Actualmente estoy trabajando para impulsar a mi 'sindicato empresarial' hacia acciones más radicales y estoy buscando formas de organizar a los y las educadores locales a través del IWW.

## ¿Qué significa el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres?

El Día Internacional de las Mujeres sirve como un recordatorio importante de que pertenezco a un vasto comunidad global multigeneracional de mujeres que han trabajado y luchado y luchó para mejorar la vida de todas las mujeres. 8M es un llamado a pausar y celebrar el progreso realizado para honrar las continuas luchas de las mujeres en todas partes, y volver a comprometerme en la lucha por la libertad e igualdad de las mujeres y la destrucción de todos los sistemas y estructuras que nos oprimen.

## ¿Cuáles son algunos desafíos que las trabajadoras tienen que enfrentar?

Hemos ganado algunas batallas, más en algunos lugares que en otros. En algunas partes del mundo y algunas comunidades en los Estados Unidos, las condiciones laborales y de vida de las mujeres son peores que nunca. En la mayoría de los lugares, se espera que las mujeres trabajen más por menos salario, para hacer muchos tipos de trabajar sin paga alguna y soportar la abrumadora parte del trabajo en el hogar y en crianza de los hijos. Las mujeres enfrentan prácticas de contratación injustas, explotación de su tiempo y talentos, atención médica discriminatoria, políticas inadecuadas de vacaciones personales y días de enfermedad pagados, acoso sexual y, a veces, incluso la amenaza de violencia sexual en el trabajo. Tenemos un largo camino a seguir.

## ¿En qué tipo de acción deberían participar las trabajadoras?

Para mí, siempre se trata de educarme sobre las mujeres que han venido delante de mí y sobre cómo estoy participando o experimentando mi propia opresión y la opresión de los demás. Creo que muchas mujeres luchan con los problemas sobre 'cooperación y no cooperación'. Las mujeres a menudo se socializan para ser cooperativas y con demasiada frecuencia cooperamos con estructuras, jefes y compañeros de trabajo que nos oprimen. A menudo

hacemos esto sin crítica o sin saberlo, solo dándonos cuenta más tarde de lo que hemos hecho. Al mismo tiempo, sexismo y el capitalismo nos aísla y nos quita el poder y, a veces, no cooperamos con otras mujeres de manera que apoyen la plena libertad y personalidad de las mujeres, incluidas nosotras mismas. Según mi experiencia, pocas mujeres viven dentro del tipo de comunidad profunda de hermanas que activamente alienta y apoya su liberación y sus actos de valentía y resistencia. Los sistemas de opresión dependen de nuestra cooperación, por lo tanto, como mujeres, debemos dejar de cooperar con todas las cosas que devalúan, oprimen o desempoderar a mujeres y niñas.

Necesitamos rechazar esa voz interior de socialización que nos dice que tenemos que aceptar o ignorar el mal trato. Necesitamos estar activamente en desacuerdo y desconectarnos de aquellos que intentan ejercer poder sobre nosotras. Y necesitamos sabotear activamente sus acciones y representaciones de poder. Tenemos que encontrar y construir esa comunidad profunda y radical de mujeres que apoya nuestra fuerza y poder y trabaja con nosotras para interrumpir y dismantelar la opresión sistémica donde sea que la encontremos.

En el DIM, todos podemos elegir construir una conexión con una mujer radical que pueda proporcionar visión, apoyo y aliento - de una mujer que reclama su vida como totalmente la suya en este mundo - incluso si esa conexión llega a través de las páginas de un libro, el texto de un discurso o un video en línea. Las mujeres en las ramas del IWW podrían organizar reuniones de celebración enfocadas en la construcción de la comunidad, elevar las palabras e historias de las mujeres e identificar acciones que podemos tomar para continuar el trabajo.

## ¿Cuál es la realidad de la maestra contemporánea?

La enseñanza es un trabajo increíblemente significativo e importante, pero también es un trabajo muy difícil. En los Estados Unidos, la enseñanza está infravalorada y los y las trabajadores de la educación somos explotados, en parte porque el campo de la enseñanza ha sido poblado en gran parte por mujeres. Patrones antiguos del pensamiento sexista ha afirmado que el cuidado y la instrucción de los niños es el "trabajo de las mujeres" que las mujeres deben hacer "naturalmente" por la bondad de nuestros corazones. Creencias sexistas sobre los roles de género siguen siendo especialmente poderosos en comunidades, estados y organizaciones más conservadoras políticamente que codifican y hacen cumplir la subordinación y la devaluación de la mujer.

Especialmente en los "estados rojos" conservadores y dominados por los Republicanos como Arizona, se espera que los y las maestras trabajen sus horas de contrato y luego trabajen horas extras no remuneradas como entrenador deportivo, patrocinador del club, tutor o completar tareas como calificación, desarrollo curricular y hacer planeaciones, tareas para las que no hay tiempo durante las horas de contrato. Incluso se espera que algunas maestras compren sus propios papel y lápices para su aula. Cambios en paradigmas para la instrucción y la disciplina del alumno significan que las y los maestros se enfrentan clases de gran tamaño, estudiantes que no reciben los servicios adecuados y un ambiente de trabajo donde se encuentran algunos estudiantes con problemas que son cada vez más abusivos verbalmente y físicamente con los y las maestras y el personal. No me puedo imaginar hacer otra cosa que no sea enseñar, pero casi todos los días, en algún momento, fantaseo con hacer cualquier otra cosa.

## ¿Qué deberían hacer los sindicatos de docentes por las mujeres?

Hay una gran necesidad de que los sindicatos empresariales identifiquen cuales son las condiciones de trabajo saludables y positivas para los y las trabajadores educativos y luego demandan, por todos los medios, que esas condiciones se establezcan y mantengan. En mi experiencia, los sindicatos se centran en el dinero: el salario y los beneficios. La compensación adecuada por el trabajo es un tema crítico en la educación, pero hay mucho más mal con la experiencia diaria de la maestra típica en su aula, y hay relativamente poca atención sindical dada a cómo nombrar y arreglar eso.

Todos los y las maestras trabajan bajo un contrato que establece sus responsabilidades y, sin embargo, "trabajar bajo contrato" se ve como un acto de resistencia en lugar de simplemente lo que hace un buen trabajador. Para los y las maestras, "trabajar bajo contrato" significa que una maestra hace exactamente y solo lo que su contrato dice que debe hacer. Obviamente, esta debería ser la norma. Pero no es. La expectativa normal es que una maestra debe dar innumerables horas fuera de su tiempo de contrato y deberes - antes de la escuela, después de la escuela, durante el almuerzo; en días de descanso, de vacaciones; en casa, en la escuela los fines de semana ... La enseñanza, como existe hoy en los EUA, es una profesión fundamentalmente explotadora: ser docente es como estar en una relación

abusiva. Esto está directamente relacionado con el hecho de que la mayoría de los maestros de K-12 en los EUA son mujeres.

Los sindicatos empresariales deben dejar de cooperar con esta explotación en todos los niveles y necesitan tomar acciones masivas que obliguen a los cuerpos políticos distritales, locales, estatales y nacionales a cambiar la forma en que financiamos, estructuramos, medimos el progreso y vemos la educación, las escuelas, y los y las profesores. Las huelgas de RedforEd en varios estados fueron el comienzo de este trabajo.

Las condiciones de trabajo de las y los docentes son las condiciones de aprendizaje de los y las estudiantes. Todo el día profesional y el sistema educativo deben ser rediseñados para crear entornos de trabajo saludables para los y las docentes, lo que creará ambientes saludables de aprendizaje para estudiantes. Los sindicatos deberían estar a la vanguardia de este trabajo fundamental: poner fin a la explotación y el abuso de los y las trabajadores de la educación.

### ¿Qué debería estar haciendo el IWW?

El IWW está en una posición única para ayudar a crear conciencia sobre el abuso de nuestro sistema educativo hacia trabajadores educativos. Los sindicatos empresariales con demasiada frecuencia trabajan bajo el modelo de “cooperación” con los administradores del distrito en el interés común de “servicio a estudiantes”. Decisiones y condiciones de trabajo perjudiciales para el personal y los y las maestras se establecen

y se perpetúan supuestamente ‘para los niños’. Se espera que los y las trabajadores se sacrifiquen alegremente y sean explotados por el supuesto beneficio de los niños.

La claridad de la declaración del Preámbulo de la Constitución del IWW, “La clase obrera y la clase empleadora no tiene nada en común”, se pierde casi por completo para los y las docentes. Las y los maestros son golpeados con la maza siempre presente - “para los niños”. Incluso un reclamo tan simple como “algo en el mejor interés del trabajador ES en el mejor interés de los niños” se enfrenta con desprecio y castigo. Muchas maestras y maestros han sido manipulados emocionalmente por la clase empleadora y no ven ninguna alternativa real a su explotación. Muchos tampoco tienen una comprensión matizada de las diversas formas en que nuestro sistema educativo actual está configurado para crear divisiones de clase: una clase de empleadores y una clase de empleados para explotar, aunque muchos tienen un sentido intuitivo de que estamos haciendo muchas cosas malas en nuestras escuelas por razones que no tienen sentido.

El IWW debe reclutar y capacitar a miles de maestras y empleadas escolares. Tenemos que ayudarlas a comprender cómo la maquinaria capitalista las está explotando; exponerlas a la historia y a la tradición del movimiento obrero revolucionario; ayúdelas a imaginar una escuela y un aula que rechaza la explotación y el abuso inherentes al capitalismo, y las libera para cambiar el mundo.

## 8M Y LAS VOCES DE WOBBLIES

### “Géneros Marginados”

Pensando en los problemáticos de las personas fuera de la categoría de mujer y hombre, Crystal G., una oficial de la rama IWW en Phoenix que identifica como no binarie dijo, “Para mí, creo que un desafío al que se han enfrentado las personas no binarias es el reconocimiento general. Si bien las personas trans binarias pueden no ser aceptadas, generalmente se entienden. NB personas se burlan con frecuencia con memes absurdos y ofensivos y similares. En mi propio trabajo, escuché a un grupo de personas burlándose de una lista de identidades NB, incluyendo ‘dos espíritus’, que es exclusiva de ciertas tribus indígenas. El binario de género está tan arraigado que las personas no pueden imaginar a una persona que exista fuera de él, a pesar de que tiene precedencia histórica (especialmente no blanca).”

Chris Doyle, organizadora de la rama de Tucson, nos cuenta su historia: “Me di cuenta de que no era binaria poco después de que escuché por primera vez el término utilizado, lo cual es una prueba suficiente para mí de que las etiquetas son increíblemente valiosas, incluso si no son abarcadoras y perfectas. Estaba en décimo grado, o por ahí, y descubrir la terminología que describía mi género fue muy útil, ya que me dio la libertad de experimentar con el género y explorar la expresión fuera de los límites del género que me asignaron al nacer. Estas formas de expresión no binarias fuera del espectro tradicional de la mujer - butch / femme - me han hecho sentir más cómoda en mi propio cuerpo. No creo que una persona tenga que experimentar disforia para ser trans / no binaria, pero yo sí me siento así, y experimentar con el género ha sido una forma de aliviar parte de esta disforia social y física.

“Las opciones binarias de género no femenino / no masculino han existido en muchas sociedades en la historia y en todo el mundo. Siempre digo esto como para justificar mi estado de existencia, pero la realidad es que

no debería tener que hacerlo. Puede ser difícil para las personas, incluso para las personas de la comunidad LGBT, entender géneros no binarios. Realmente no voy a entrar en por qué no soy binaria, puedo explicar cómo llegué a identificarme como no binarie, pero preguntar ‘por qué’ no soy binaria es como preguntarle a alguien por qué es homosexual. No hay gen, no hay patología asociada, no hay prueba. Simplemente somos como decimos que somos.

“Soy ‘mujer asignada al nacer’ y todavía tengo un cuerpo altamente politizado. Es por esta razón que no me importa que me hagan preguntas para el Día Internacional de las Mujeres. Creo que hay un problema con el encuadre de los géneros no binarios como mujeres adyacentes, y creo que sería mucho mejor usar palabras con un propósito. Realmente me gusta la terminología, ‘géneros marginados’, esto abarca a cualquiera que no sea un hombre cis, pero hace comparaciones entre ser mujer y ser trans / no binarie.

“Estoy realmente agradecido de tener otros Wobblies trans / no binarios con los que puedo elogiar y celebrar. Nosotres, como Wobblies, tenemos el objetivo común de ganar el poder para los trabajadores. Sería muy hipócrita and liberal por parte de nosotres, no binarios / transexuales, aceptar un mal trato a los trabajadores (incluidos nosotres mismos) siempre y cuando nuestros jefes cumplan con el uso de nuestros nombres y pronombres elegidos y demás. Cuando les jefes le otorgan una pequeña concesión como esa para ganar su cumplimiento, debe darse cuenta de que lo están haciendo porque temen su poder como trabajadore. Están tratando de apaciguarte para que no actúes y recuperes tu poder. Creo que es bueno que algunos jefes respeten las identidades trans / no binarias, pero no creo que siempre sea por la bondad de sus corazones. Sé con certeza que mis jefes (solo un poco) cumplen con mis pronombres porque les preocupa presentar una imagen progresiva al público. Usarán mi género como un token que les dará acceso libre a discusiones queer en las que no tienen lugar.

“Mi pieza escrita favorita sobre la identidad queer en este momento es el zine, ‘Hacia la Insurrección más Queer’, que plantea que nosotres les queer siempre hemos estado en el exterior y en lugar de tratar de enderezarnos y nuestras presentaciones para no estar al margen, podemos usar nuestro estado externo para criticar las instituciones y mecanismos normativos.”

### “Gente trans y generalmente queer organizada con el sindicato”

Abby Castillo, organizadora del Sindicato de Trabajadores de Burgerville en Portland, Oregon, y una Mexicana trans de la frontera Estadounidense tiene este comentario: “Para mí, el Día Internacional de las Mujeres representa la necesidad de un feminismo radical y anticapitalista. Yo trabajo en Burgerville. Como mujer trans, yo he sufrido por ‘misgendering’ de parte de mis clientes y mi jefe. Cuando comuniqué con mi jefe sobre este problema, mi jefe me gritó y me acusó de violencia y agresión. Mi sindicato me defendió durante esta situación. Esto es un problema muy común para las mujeres trans en la industria de servicio. Todas las que conozco han tenido experiencias similares.

“En todas las ciudades que he visitado con ramas de IWW, he conocido gente trans y generalmente queer organizada con el sindicato. Varios de los miembros más radicales del Sindicato de Trabajadores de Burgerville son mujeres jóvenes, algunas en preparatoria y universidad. Ellas han tomado la iniciativa para varias de nuestras huelgas, y han hecho para cultivar el crecimiento de la organización.

“A las mujeres me gustaría decir: Únense al IWW de inmediato, y tomen el Entrenamiento Organizador/a. Ese entrenamiento da las herramientas necesarias para acción colectiva en el trabajo. A los hombres me gustaría decir: La misoginia es un fuerte obstáculo hacia la liberación de la clase obrera. Recuerden esto, y ten lo en cuenta. Y a nuestra comunidad: ‘La misión del IWW es más urgente que nunca.’



# MUJERES REBELDES DEL HISTÓRICO IWW

Hoy, Día Internacional de las Mujeres, recordamos todo los hechos de las Mujeres Rebeldes del mundo. Y si hay un día perfecto para recordar a las brillantes estrellas femeninas de les Trabajadores Industriales del Mundo, este es el día. Estas son solo algunas de las mujeres más destacadas de les Wobblies.



*Lucía González Parsons*

*Las más conocidas de la época de los 1910s y 20s incluyen Elizabeth Gurley Flynn, miembro del IWW desde sus 16 años, quien creció para ser una oradora y organizadora formidable. Ella dirigió numerosas campañas y huelgas, incluyendo la exitosa huelga de textiles "Pan y Rosas" de 1912 en Lawrence, Massachusetts; la huelga de les trabajadores de la seda de Paterson de 1913; y la huelga de la Cordillera Mesabi de mineros de hierro en 1916. Ella era y sigue siendo una inspiración para mujeres trabajadoras en todas partes.*

También muy conocida es Lucía González Parsons, escritora, oradora, y enemiga de los ricos de Chicago con sus palabras incendiarias. "Nunca creas de que los ricos te permitirán quitar su riqueza con tus votos." Parsons estaba adelante de muchos con sus pláticas sobre las luchas de las trabajadoras diciendo, "Somos las esclavas de los esclavos. Somos explotadas sin piedad, más que los hombres." Su marido, Albert Parsons, fue colgado como uno de los Mártires de Chicago y dos décadas después, ella ayudó a la fundación del IWW en 1905 en la misma ciudad.

Presente en la misma primera convención del IWW, Mary Harris "Mother" Jones era una agitadora y organizadora muy conocida por su trabajo a favor de los mineros en todo el país. Ella luchó para eliminar el trabajo infantil y era famosa por sus citas irreverentes como, "No soy una persona humanitaria. Soy una hell-raiser."

Entre los cientos de mujeres fuertes quienes lideraron el IWW a través de los años, hay varias que marcaron la organización con su presencia. Entre ellas incluye Matilda Rabinowitz, conocida por su organización de una huelga de trabajadoras de textiles en Little Falls, Nueva York en 1912. Prominente socialista, Mary E. Marcy, era activa en el IWW y famosa por su serie de panfletos llamados "Discursos del trabajo en economía" (Shop Talks on Economics).

Laura Payne Emerson fue una poeta Wobbly que participó en la Lucha de Libertad de Expresión en San Diego, California en 1912. Ella auto-publicó su propio libro de poemas, en 1918, llamada "Laurels." Jane Street es famosa por organizar un sindicato IWW de criadas en Denver en los 1910s. Dos líderes de la huelga de mineros de carbón en Colorado en 1927 eran Amelia "Milka Roja"

Sablich y Felix Arellano. Y no podemos olvidar "la pájara cantora del IWW", Katie Phar, de Spokane, Washington.

En su libro, Más allá de la chica rebelde, (Beyond the Rebel Girl), Heather Mayer nos presenta a varias mujeres Wobblies que tuvieron un impacto en la organización y en el movimiento de trabajadores en el noroeste del Pacífico. Ella relata las vidas de mujeres solteras, familias Wobblies y parejas rebeldes. Vemos una organización familiar con las salas sindicales llenas de eventos infantiles y las ramas que organizan picnics al aire libre. Al apoyar la igualdad de salarios para mujeres y hombres, abogar por el control de la natalidad y respaldar la libertad de elección en el matrimonio, las mujeres rebeldes encontraron que el IWW era abierto a las trabajadoras y la convirtieron en su hogar. Nombres destacados del IWW del noroeste incluye: Edith Frenette, quien participó en las luchas de libertad de expresión en Missoula, Spokane, y Everett; Becky Beck, una sastre y organizadora de habla yiddish en la huelga de sastres de Seattle de 1912 y también organizadora en la huelga general de Seattle en 1919.; y Dr. Marie Equi, quien luchó por los derechos de las mujeres trabajadoras, incluyendo el aborto, y apoyó a las huelgas del IWW en Portland, Oregon. Aunque había muchísimas organizadoras entre las décadas del siglo XX, me gustaría mencionar tres que han fallecido: Penny Pixler organizó el IWW y feministas en Chicago; Judi Bari trabajó para organizar a los leñadores y conectarlos con el esfuerzo por salvar las Secoyas en California norte; y Charlene "Charlie" Sato era activa en el IWW en Hawai'i y muchos movimientos de justicia social. Las extrañamos y sus ejemplos nos inspiran en nuestra lucha para la emancipación de la clase obrera



*Matilda Rabinowitz*



# LAS TRABAJADORAS DOMÉSTICAS ORGANIZADAS EN EL IWW HACE 100 AÑOS: UNA CARTA DE COMPAÑERA JANE STREET

La carta de la Compañera Jane Street a la Señora (Elmer S.) Bruse es una de las más profundas piezas de la historia del IWW. Compañera Street, de Denver, envió esta carta a una organizadora de las trabajadoras domésticas en Tulsa, Oklahoma, en 1917. Fue robado por agentes federales y sólo se descubrió en los archivos del FBI en 1976.

Se muestra cómo el IWW organizó una sección muy marginado de la clase obrera. También aborda el sexismo encontrada por el Sindicato Industrial de los Trabajadores Domésticos de otros miembros del IWW. Siempre me han inspirado en esta carta porque tiene lecciones prácticas para nosotros hoy en día. Puedo ver un esfuerzo similar que se realizan en restaurantes y otros lugares de trabajo, especialmente en las ciudades de tamaño medio.

*Lee la carta original en inglés aquí:*

<http://www.iww.org/history/library/Street/letter>

## *Una carta a la Señora (Elmer S.) Bruse de la Compañera Jane Street*

Se recibió su carta del 28, también la de hace varias semanas atrás que se leyó en nuestra reunión con un gran aplauso.

No soy tan presuntuosa para suponer que un método de organización se puede utilizar con más éxito con las trabajadoras domésticas que la que se utiliza aquí. Sin embargo, puedo darle el beneficio de mi experiencia y observación en el trabajo aquí y las conclusiones a las que hemos llegado.

Espero que usted haya asegurado el número requerido de firmas para estas fechas. Mi método era muy tedioso ya que trabajé limpiando casas durante tres meses, recogiendo nombres todo el tiempo. Cuando no trabajaba, alquilé una habitación y anuncié en el periódico buscaba criada. A veces usaba un número de una casilla de correos y a veces usaba mi dirección física. El anuncio se redactó algo así, "Se busca criada en casa privada de familia, \$30, ocho horas al día." Yo les escribía cartas después pidiendo que me llamaran y me vinieran a ver. Si venían directa, típicamente tenía otro anuncio en el mismo periódico, anunciando una situación y usando mi número de teléfono. Tenía suficientes respuestas para suministrar las solicitantes. A veces me comprometía a hasta 25 puestos de trabajo en un día, con la promesa de llamar al día siguiente para cada una que llamó por teléfono. Y así recogía la información asegurada de esta manera. Si una mujer quería cualquiera de los puestos de trabajo ella podía salir y decir que la llamaron el día antes.

Aseguré 300 nombres de esta manera y nunca había mencionado la IWW a ninguna de ellas, porque esperaba que tuvieran prejuicios, que al final no fue el caso. Escogí a 100 de las más prometedoras y les envié invitaciones para asistir a una reunión. Había alrededor de treinta y cinco las que asistieron. Trece de los 35 firmaron la solicitud de una acta. Fueron trece de las trescientas en tres meses de tiempo, así que no se desanime.

Hace casi un año que nos organizamos y a lo largo de este tiempo hemos entrevistado personalmente en nuestra oficina a cerca de 1500 o 2000 mujeres, informándoles acerca de la IWW y haciéndolas más rebeldes y encontramos trabajo para probablemente más de 1000. Tenemos en nuestros libros de los nombres a 155 miembros, sólo alrededor de 83 de los cuales en realidad podemos llamar miembros. Un gran número de

ellas salen de la ciudad y algunas en la ciudad se distancian y no somos capaces de ubicarlas.

Las que contactamos a través de una oficina de empleo hay un gran número que pagan 50 centavos del dólar, o tal vez \$ 1,00 en su cuota de iniciación y de las después son inalcanzables. Están de acuerdo en unirse y están a favor de la unión mientras están aquí, pero su interés no es lo suficiente para retenerlas. Ponemos estos nombres en nuestros libros - es decir, hemos hecho una práctica para permitir que cualquier persona que desee pagar su cuota de iniciación pagadas a plazos. Sería bueno que usted adopte este plan también, ya que el dinero es muy difícil de conseguir, especialmente para las mujeres que están en paro, y si tiene éxito en conseguir que paguen algo aunque sea poco en su cuota de iniciación es más probable que vuelvan.

Una oficina de empleo es bastante cara y debe conseguir una en una buena ubicación en el centro que tenga teléfono lo que resulta ser un gasto pesado ya que se le cobrará la tarifa para una oficina de empleo o de una asociación.

Al principio tuvimos que pagar \$4,00 al mes para, creo, 60 llamadas y 1 1/2 centavos de llamadas en exceso, a veces de hasta \$14,00 por mes. Ahora tenemos una tarifa reducida de \$8,00, tarifa fija, algo que no podía conseguir en el principio. Además de esto, debe suscribirse a todos los diarios, y subir un anuncio al día en al menos uno de ellos. También llevamos a cabo un anuncio de "día de trabajo" para nuestras lavanderas, etc. y la factura se extiende desde las \$7,00 a \$10,00 por mes. El mejor periódico en Denver nos discrimina y que cobrándonos el triple del precio para hacer publicidad en él. Tratarán de cobrarles "tasas de oficinas de empleo."

Sin embargo, con nuestro colectivo de mujeres y nuestros grandes gastos, hemos conseguido resultados. De hecho, tenemos el PODER de llevar a cabo nuestros metas. Hemos aumentado los salarios, recortado horas y mejorado las condiciones en cientos de lugares. Esto no es simplemente una declaración. Es un hecho que se registra no sólo en blanco y negro en las tarjetas en nuestros archivos en la oficina, sino en la carne y la sangre de las mujeres en el trabajo.

Para alguna mujeres simplemente el hecho de poseer, en conjunto, un teléfono y utilizarlo de forma sistemática resulta en subir los salarios por toda una ciudad. Por ejemplo, si desea subir el pago de un trabajo de \$20 a \$30 dólares puede hacer a una docena de trabajadoras responder a un anuncio y exigir \$30, incluso si no quieren trabajar en absoluto. O bien, se puede hacer de una manera más fácil. Llame a la señora que tiene el anuncio y decirle que va a aceptar la posición pagada a \$20 y júrele que vaya a conocerla en persona. Entonces, ella quitará el anuncio al día siguiente. Entonces, no vaya a verla. Llame al día siguiente y pida \$25, y prometa ir a verla y haga lo mismo otra vez. Al tercer día le dirá la señora, "Venga a mi casa y lo hablamos." Usted puede obtener no sólo el salario que quiera. Pero también un horario más corto y trabajo más ligero.

En cuanto a nuestra oficina de empleo: Mantenemos un registro de cada puesto de trabajo anunciado en todos los periódicos; muy pocos jefes aplican en nuestra oficina. No es una ventaja de todos modos ya que cuando ofrecemos criadas en los periódicos, una mujer puede llegar a la casa sin que sepan que forma parte la IWW en absoluto. Y, por supuesto, no están ansiosos por conseguir una criada de la IWW. Hacemos una nota de los salarios, el tamaño de la familia y de la casa, etc, etc para dar a las mujeres esta información y ahorrar una gran cantidad de tiempo, dinero para el transporte, el dinero de teléfono, etc., y para atraerlas a sus oficinas centrales. Eso significa que pronto se alejarían de los tiburones



de empleo, que comienzan a luchar contra usted y mentir acerca de usted a las mujeres desde en el comienzo. Sin embargo, en realidad en un tiempo muy corto, prácticamente hace que se cierren sus oficinas de empleo de criadas.

Esto significa una gran ventaja. Si una mujer decide recortar horas en el trabajo por negarse a trabajar por la tarde, o se niega a atender al hornillo o pasar la aspiradora, etc., por regla general su empleador no le despidió hasta que se asegura otra mujer. Ella llama a un empleo explotador y pide a una mujer. Con la oficina del sindicato en funcionamiento, ninguna mujer llega, los negocios explotadores deben haber sido mutilados. El empleador anuncia en el periódico y replicamos su anuncio y enviamos una mujer que se niega a hacer lo mismo que la otra mujer. Si usted tiene una unión de sólo cuatro mujeres y se puede obtener de forma consecutiva en el mismo puesto de trabajo que pronto tendrá el control de trabajos. La mujer de sociedad, perezosa al borde de un ataque de nervios no es difícil de vencer.

Sin embargo, es necesario tener rebeldes que realmente van a hacer estas cosas en el trabajo. Sus funciones de la oficina de empleo en este sentido también, como se puede obligar a los trabajadores a la rebelión a través de tener, en cierto modo, el control del mercado al igual que el viejo explotador de ellas forzadas a la esclavitud.

Es una cuestión difícil de conseguir que las mujeres fuera de la organización asistan a una reunión. Sus horarios son tan largos y tienen tan poco tiempo propio que no están dispuestas [o] son demasiado cansadas para asistir. Las lavanderas pueden hacer un montón de agitación en el trabajo, pero por lo demás la mayor parte de la agitación debe ser llevada a cabo en su oficina.

Era uno de mis esquemas de mascotas para tener una casa club. Supuse que la asociación de las mujeres entre sí las haría más rebeldes, y que con un hogar al que volver serían más rebeldes, que las facturas de comestibles, cuando fuera del trabajo disminuirían, etc., etc. Probamos durante tres meses. Hemos perdido tanto dinero que ahora estamos casi inundados de deudas. Nos dieron una bonita casa de huéspedes de tan sólo \$40 por mes amueblada. Estaba fuera de la Colina en el seno mismo del enemigo. La casa sólo contenía diez habitaciones con sólo seis para alquilar. Las mujeres que realmente la utilizaron se llevaron bien. Desde el punto de vista revolucionario fue un éxito. Las mujeres la echaron de menos cuando la tuvimos que renunciar. Solían venir allí no sólo cuando estaban fuera de un trabajo, pero lo haría en las noches cuando estaban trabajando y tendrían un lugar para ir y acostumbrarse a recortar sus horas de trabajo. Pero económicamente fue un fracaso. El carbón era tan alta que incluso si tuviéramos la casa llena todo el tiempo, lo cual no era el caso, que no podíamos pagar los gastos.

En Oklahoma tiene la ventaja de lidiar con trabajadoras que han tenido algún conocimiento previo de la organización. Tenían una unión más fuerte allá, se me ha informado hace unos seis años. Se extendían sobre varias ciudades. Entiendo que una vez tuvo una casa club y una oficina de empleo. Creo que excluyen a las mujeres de raza negra, que por lo tanto sirvieron como esquirolas en contra de la unión. Conozco a un hombre aquí que era el marido de una de las organizadoras y puedo conseguir algunos datos más sobre el tema, si usted lo desea. Las mujeres socialistas se involucraron y debilitan el espíritu de lucha por la enseñanza de la acción política.

No hemos formulado ninguna escala de horas o salarios, por la razón de que no podíamos cumplir. Sin embargo somos capaces de aumentar los salarios y reducir las horas de trabajos individuales al hacer huelga en el trabajo y por el trabajo sistemático en la oficina.

Yo les recomiendo vivamente que no traten de ubicarse en oficinas centrales en relación con la otra IWW local de allí. No se trata de mujeres rebeldes, “las scissorines” ya que tienen todas las características de la esclavitud y los prejuicios de la filosofía burguesa. El sexo masculino puede venir corriendo a su oficina como un gran huracán y soplar todos los papeles de la industrialización por las ventanas.

El local mezclada aquí en Denver nos ha hecho más daño que cualquier otro enemigo, las mujeres de Capital Hill, los empleos explotadores y la YWCA combinados. Nos han cortado de donaciones de gente fuera, calumniado este local y yo de un extremo del país al otro, trataron de perturbar desde dentro por ir entre las mujeres y causar disturbios, dieron nuestra casa club de un mal nombre porque no estaban autorizados a entrar por ahí, y finalmente me han asaltado corporalmente y destrozaron nuestra acta. Es probable que algunos han dicho gran mentira sobre nosotras al cuartel porque todavía no hemos recibido una acta aunque

hemos estado sin una durante más de seis semanas, y la sede nos ha negado el crédito. Supongo que va a requerir una investigación que costará más de toda nuestra cuota per cápita para el momento en que se han organizado. Y no hemos hecho nada para ser “investigadas”.

Phil Engle, un orador callejero, me dijo hace unos nueve meses que “me vería en el exterior de la IWW” antes de llegar a través de mí, y él había trabajado con fervor maniaca hacia ese fin desde entonces. Le reproché una vez para que no se presentan para hablar y se niega a ir a la cárcel cuando cinco de nosotros éramos compañeros de trabajo durante un discurso libre de luchar con ella el pasado otoño. Después de ganar nosotras la esquina de la calle, él y su grupo se alejaron de nosotros y mantuvieron esa distancia durante meses. (Él no creía en hablar en la calle, cuando fuimos a la cárcel.)

En la actualidad estamos sin el sello necesario y sin documentos de afiliación. Mientras tanto, el trabajo de lucha contra el jefe va bien. Hemos aceptado a alrededor de 28 nuevas miembras desde nuestra acta fue destruida y hemos hablado de las glorias del sindicalismo industrial y una sola gran unión de probablemente tres veces ese número aquí en la oficina.

Le estoy diciendo esto no porque creo que llegará un momento en que vaya a sacar provecho de mis experiencias, sino porque necesitamos el apoyo de la IWW de cada lugar. Si tuviéramos suficiente dinero podríamos circular en los locales. Phil Engle ha pasado la mayor parte de su tiempo tratando de destrozarnos y el resto en el encubrimiento de su trabajo sucio hablando para la Defensa Everett, etc.

Lo que estoy diciendo no es meramente una cuestión personal conmigo. Tal vez fue en un principio, pero ahora esta oposición se ha extendido no sólo en este local, sino a todos los habitantes de los trabajadores domésticos. Para las trabajadoras domésticas locales a originarse en cualquier lugar y lograr el éxito es un monumento a su traición y la falsa profecía contra nosotros, y que, por tanto, que las desalientan en un esfuerzo por protegerse a sí mismos. En la Convención de A.W.O. el otoño pasado nuestras representantes no podían incluso conseguir un público.

Lo siento mucho decirle de estas cosas - que está tan lleno de esperanza y la fe y el espíritu de la revolución. He tratado de mantener fuera de esta carta la amargura que surge en mí. Pero cuando uno mira sobre la esclavitud en todos los lados que encadenan los trabajadores - estas mujeres trabajadoras condenadas a trabajos forzados y el régimen de aislamiento en sus puestos de trabajo de la prisión en las casas de los ricos - y estos mismos hombres que han olvidado sus principios IWW en su oposición a nosotras - cuando miramos alrededor, pronto vemos que el método de Emancipación que propugnamos es mayor que cualquiera o todas nosotras y que los grandes principios e ideales que defendemos pueden eclipsar las debilidades de la naturaleza humana.

Manténgase con su unión de sus trabajadoras domésticas, compañera de trabajo, manténgase a ella con toda la persistencia y el ardor que hay en Ud.. Todos los días algún signo de éxito hará excitar la sangre y animarla! Siga con el trabajo.

Si puedo ayudar de cualquier manera, si mi consejo ha sido de valor para usted, o si no he dejado claro todo lo relacionado con nuestro sistema de tarjetas, etc., escríbame otra vez, y no voy a ser tan tarde en mi respuesta como en esta ocasión. Háganos saber cómo les va. Su éxito animará a las mujeres de aquí.

**Sinceramente para la libertad industrial,**

**Jane Street**

**Sec. Unión Industrial de Trabajadoras Domésticas**

**IWW local # 113.**

PD - Le adjunto el único material impreso que puedo encontrar para enviarle. Nos gustaría tener alguna impresora si tuviéramos el dinero. Serían de ayuda para nosotros en este momento. Sin embargo, imprimimos algunos 4000 cuando empezamos y se distribuyeron en la colina donde trabajan los esclavos. Nos costaron, (los dos pedidos) algo así como \$20 o más y que no trajeron en \$1,50, que no creo. No conozco a nadie que haya venido con uno en mano. La mayoría de todas nuestras miembras se aseguraron a través de nuestra oficina de empleo. Una casa para la trabajadoras nos resultó bastante impráctico. Las mujeres están empezando a hacer mucho trabajo de delegado. Es sólo ahora está empezando a trabajar.

A decir verdad las cosas hay mucho movimiento por nuestra oficina. En lugar de todo este cuento triste que te he dicho sobre el grupo mezclado local aquí, nuestras propias mujeres son más activas que nunca, tomamos en miembros mucho más rápidamente. Parece que nada nos pueda parar. Contamos con cada vez más lo suficientemente rápido como para pagar las facturas y obtener plaza con la sede. Hemos entrado en dos oficinas brillantes y agradables. Creo que poner buena cara es una buena política. Subimos la membresía mucho más fácil de lo que hicimos en la otra el pasado otoño, el edificio parece impresionar a ellas. Ven que estamos activas y haciendo negocios y están más dispuestas a unirse. Estábamos activas en el edificio Charles, pero nuestra oficina no era tan cómoda y las mujeres no pasaban el rato como lo hacen aquí.

Ahora nos cuesta pagar las facturas. Hay un abogado aquí que se ha ofrecido sus servicios. La mayor parte de nuestras cuentas se resuelven fuera de los tribunales. En la recopilación de información sobre los trabajos está bien para poner el nombre y el negocio del esposo de la empresa en la tarjeta. Para enviar un hombre de negocios a hacer una demanda urgente de pago con el sello IWW es llegar a ser un cobrador de deudas de primer clase. Esto le ayudará a obtener a las mujeres que hagan el trabajo delegado. Una tal mujer grita a favor de la unión a los cielos.

Debe abrir su oficina de empleo para todas las trabajadoras domésticas, independientemente de si se unen o no, si quiere paralizar los empleos explotadores.

*Sinceramente para una pronta abolición de la esclavitud doméstica,  
Jane Street*



“Adelita”, 2019. Lithografía por Stephany Sanchez

*“He estado estudiando la historia del grabado político en México y su presencia en la Revolución. A través de mi investigación, he llegado a aprender sobre varios sindicatos, siendo uno de ellos los Trabajadores Industriales del Mundo, así como boletines informativos hechos para la gente. Mi objetivo es encontrar una manera de hacer que mi arte sea accesible para la gente y, con suerte, poder producir un arte más político e históricamente dirigido a la clase trabajadora como los artistas antes que yo lo hayan hecho y lo sigan haciendo. Ser capaz de ser parte de SOLIDARIDAD de esta manera me ayudaría a dar un paso más cerca de lograr eso.”*

## 8M Y LAS VOCES DE WOBBLIES

(Continuado de pagina 4)

“La destrucción completa de las tiranías”

Kate F., organizadora y académica, y miembro de la rama IWW Seattle en los años 90, está escribiendo su tesis en estudios de género en Tucson. Reflexionando sobre el día, ella dijo, “Este Día Internacional de las Mujeres llamo a todxs lxs Wobblies a recordar que la abolición del capitalismo global depende de la destrucción completa de las tiranías y las relaciones de dominio que hacen el sistema posible: supremacía blanca, cis-heteropatriarcado y clasismo. Por ejemplo, hablando de historia, el “salario” estaba reservado, casi exclusivamente, para los hombres blancos. Por supuesto, esta “reserva” no fue en absoluto agradable para la mayoría de los hombres blancos de clase trabajadora. No obstante, el “salario” captura cómo depende el capitalismo sobre jerarquías de raza, de género y de clase por su fuerza continua. En consecuencia, cada campaña de organización, cada espacio de organización y cada conversación de organización deben orientarse hacia la destrucción de la supremacía blanca, cis-heteropatriarcado y clasismo como parte integral de la abolición del capitalismo global. Estas conversaciones deben tener lugar todos los días, no solo el domingo 8 de marzo.”