

# EL PIQUETE

BOLETÍN DEL SINDICATO DE OFICIOS VARIOS DE MADRID DE SOLIDARIDAD OBRERA.

NÚMERO 16. II ÉPOCA. MARZO DE 2025.

## SOLIDARIDAD OBRERA CON LAS LUCHAS DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA MADRILEÑA.

Nuestro sindicato, junto a otras organizaciones sindicales y sociales, convocó el pasado día 23 una multitudinaria manifestación en Madrid en defensa de la educación pública. Lucharemos para que la clase trabajadora tenga acceso a una educación pública, universal y de calidad. No nos vamos a detener. ¡¡Avanzamos siempre!!



## **-ACCIÓN—**

### **EL SALARIO MÍNIMO NO SE REBAJA. QUE LOS IMPUESTOS LOS PAGUEN LOS RICOS.**

El Salario Mínimo Interprofesional ha dejado de cumplir su función de suelo salarial para la clase trabajadora. El gobierno “progresista” ha aprobado que el SMI pueda ser minorado, reteniendo una parte como Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) en el caso de determinados trabajadores.

Retener el IRPF a quienes cobran el SMI implica convertir al SMI en una cuantía que puede minorarse cuando lo desee la burguesía. Se intenta justificar, de manera absolutamente torticera, desde la narrativa de que se está haciendo “pedagogía” sobre la necesidad de pagar impuestos. Curiosa, injusta, “pedagogía” consistente en cobrar el IRPF a los trabajadores y trabajadoras más vulnerables mientras se deja sin efecto el impuesto sobre los beneficios extraordinarios de las energéticas o se deriva cada vez más gasto público a la compra de armamento o a todo tipo de subvenciones y ayudas a los dueños de las start ups y las grandes empresas tecnológicas.

La clase trabajadora produce la riqueza en nuestra sociedad. Ya paga un impuesto abusivo y brutal: la plusvalía que se apropia el capitalista en el proceso de producción. Y, además, sostiene con el pago del IVA y del IRPF la mayor parte de los gastos del Estado. Las rentas del trabajo tributan mucho más que las del capital, en valores agregados, pese que cada vez poseen una parte menor de la renta nacional. La parte del “pastel” que se queda la burguesía ha ido creciendo en las últimas décadas y, al mismo tiempo, ha decrecido su esfuerzo fiscal. Pagan menos impuestos, se apropian de mayor plusvalía, y las políticas

públicas se destinan, cada vez más, a alimentar sus negocios con subvenciones empresariales, avales al emprendimiento o ayudas directas a sectores “estratégicos”.

Sería interesante saber que cuantía de los Fondos Next Generation ha ido a las arcas del empresariado en los últimos años, y que parte de esos fondos ha permitido sobrevivir a los perceptores del SMI. Cuántos PERTES (Proyectos especiales de los fondos europeos destinados a sectores empresariales como el del automóvil) se han hecho para acabar con la miseria obrera, por ejemplo, en uno de los países con mayor tasa de pobreza infantil de la Unión Europea.

El Salario Mínimo sólo es mínimo si no puede ser minorado en ningún caso. Que los impuestos los paguen los ricos, no los sectores más empobrecidos de la clase trabajadora. Defendamos el salario. También el de los sectores más precarios. Dejémosle claro al gobierno “progresista” que, si quiere dinero para armamento y para la Corona, se lo tiene que sacar a sus amigos de la gran patronal.

La Lucha es el único camino.

EL Salario Mínimo no se toca.

La acción sindical es la partera del futuro del trabajo.

Confederación Sindical Solidaridad Obrera.



## **LA PLATAFORMA IETI Y EL NUEVO PROYECTO ESTRATÉGICO DE LAS ÉLITES IBÉRICAS.**

En el Foro Económico Mundial de Davos se reunieron, hace un mes, representantes de las élites globales para tomar decisiones estratégicas y determinar los debates que les van a ocupar en el próximo año. En él participaron grandes empresas transnacionales, gobiernos, fondos de inversión, medios de comunicación y actores sociales de todo tipo. Las clases dirigentes españolas, por supuesto, también estuvieron presentes.

Fue en este desafiante escenario, donde la ministra de Transición Ecológica, Sara Aagesen, tuvo varias reuniones con actores empresariales españoles que le transmitieron las principales líneas estratégicas que las élites de nuestro país consideran básicas para el éxito de sus negocios. En dos de estas reuniones podemos rastrear algunas de las prioridades de las élites y su visión de futuro sobre la economía española.

La primera de ellas es la que Sara Aagesen mantuvo con la plataforma IETI (Iniciativa Ibérica de Industria y Transición Energética). Sólo hay que tener presente quienes acudieron a dicha reunión, en nombre de IETI: Héctor Grisi, CEO del Banco Santander; Miguel Stilwell, CEO de EDP; Massimo Giordano, socio senior de la consultora Mc Kinsey; Maarten Wetselaar, CEO de Moeve (anteriormente CEPESA); Francisco Reynés, presidente de Naturgy; Ignacio Galán, presidente de Iberdrola; Josu Jon Imaz, CEO de Repsol; y Onur Genç, CEO de BBVA. Para completar el elenco, en la reunión también participaron activamente: Teresa Ribera, vicepresidenta de la Comisión Europea; María da Graça Carvalho, ministra de energía de Portugal; Pedro Reis, ministro de economía luso; Óscar López, ministro de transición digital y función pública; José Luis Escrivá, gobernador del Banco de España; y Manuel de la Rocha, director de la oficina económica de Moncloa.

La plataforma IETI se presentó públicamente en Davos con un análisis detallado de las oportunidades económicas que nuestras élites

ven en el proceso de transición energética en la Península Ibérica. Para los analistas de IETI, gracias a su posición geográfica, la cualificación de su fuerza de trabajo y sus infraestructuras previas, España y Portugal tienen una ventaja comparativa clara para tratar de convertirse en el principal “hub” energético de la Unión Europea. Un clima soleado, una situación social estable y el acceso directo al GNL necesario, dan a la Península la posibilidad de multiplicar su dotación de plantas de energía renovable y de experimentar con nuevas fuentes energéticas como el hidrógeno “verde”.

Esta especialización en la energía renovable permitiría a la Península, tras desplegar las inversiones necesarias en el tendido eléctrico y en las conexiones con Francia, llegar a ser el suministrador más fiable para la industria continental, sometida a un fuerte estrés como resultado de las sanciones a las gasistas y petroleras rusas por la guerra de Ucrania.

Para el IETI, esto permitiría a Portugal y España ocupar “una posición privilegiada para acelerar la reindustrialización de Europa y convertirse en hubs estratégicos de industrias críticas”. El resultado podría ser, según los análisis del IETI, un crecimiento del PIB ibérico de un 15 %, la creación de cerca de un millón de empleos (700.000 en España y 300.000 en Portugal), un aumento de los ingresos públicos de entre un 5% y un 10 %; y un crecimiento de las exportaciones de hasta un 20 %.

Por supuesto, para conseguir estos virtuosos resultados, las élites creen que el Estado tiene que implementar reformas en sus procesos regulatorios. En Davos, la plataforma IETI reclamó a los gobiernos ibéricos lo siguiente: incentivos fiscales (que empiezan por terminar con el impuesto a las grandes energéticas); marcos regulatorios “estables y previsibles” (lo que en lenguaje empresarial, quiere decir, lo más laxos que sea posible); la reducción de las cargas administrativas y la aceleración de los procesos de concesión de permisos (para bloquear las resistencias de medioambientalistas y comunidades locales); y, sobre todo, fuertes inversiones en el despliegue de las redes eléctricas (el gran cuello de botella de la transición energética en nuestro país).

La centralidad que la estrategia “energética” del IETI tiene para las élites ibéricas puede adivinarse por el simple hecho de que, en su presentación

ante la ministra Aagasen participaron codo con codo los representantes de Repsol e Iberdrola, dos gigantes transnacionales que tienen pleitos judiciales pendientes por las estrategias de “greenwashing” o “ecopostureo” que Iberdrola entiende que ha estado utilizando Repsol, lo que constituiría una forma de “competencia desleal” que Iberdrola no está dispuesta a aguantar pasivamente.

Pero, además, Aagasen tuvo otra reunión en Davos con actores complementarios a esta estrategia del IETI. La patronal de los centros de datos, SpainDC hizo público un informe, durante el Foro Económico Mundial, en el que se afirma que las inversiones en estas infraestructuras críticas para la digitalización y la inteligencia artificial podrían alcanzar los 116.000 millones de euros en nuestro país en los próximos años.

Según Spain DC, Aragón podría convertirse, a medio o largo plazo, en la comunidad autónoma con una mayor presencia de data centers, aprovechando su ubicación estratégica para el cableado que conecta Europa con América, el amplio acceso a terrenos edificables, el suministro energético garantizado en el nuevo “hub” de las renovables, y las facilidades otorgadas por los responsables políticos.

Para ello, por supuesto, la patronal de los centros de datos plantea que hay que “eliminar cuellos de botella”, como las restricciones de enganche a la red eléctrica. Recordemos que los centros de datos consumen cantidades ingentes de electricidad y agua. De hecho, ya se están planteando globalmente propuestas de utilización de los nuevos reactores nucleares SMR (de menor tamaño que los clásicos) para alimentar la voraz necesidad energética de los centros de datos.

Así que la clase dirigente ibérica tiene un plan. Un plan, por supuesto, en cuya redacción no han participado las clases populares, las comunidades locales que se convertirán en la ubicación de las plantas eólicas o fotovoltaicas, o los centros de datos. Un plan que no tiene en cuenta las limitaciones ecológicas de un territorio en una secular crisis hídrica. Y un plan, sobre todo, que apuesta por un modelo de “Transición Ecológica” en el que la inversión pública en descarbonización va dirigida a asegurar que los actores empresariales que crearon la crisis climática sobrevivan a ella como campeones de los nuevos mercados “sostenibles”.

Empecemos ya a debatir cuál es el plan alternativo de la clase trabajadora para sobrevivir a la crisis civilizatoria que estamos empezando a ver avanzar sobre nuestras cabezas.

José Luis Carretero Miramar

## --EL SINDICATO--

### 2024 un año de batalla sindical en el Ayto. de Alcorcón



#### ENERO.-

Comenzamos el año teniendo que advertir al ayuntamiento de su incumplimiento de la normativa europea en materia de protección de datos en cuanto al método que tienen para controlar el horario de los y las trabajadoras municipales. Exigimos que se elimine el control horario mediante la huella digital o cualquier otra medida biométrica. Y después de varios avisos por escrito y varias reuniones con los responsables de Recursos Humanos, así como poner carteles en los centros de trabajo y hacer ruido en las redes sociales. Lo conseguimos el 18 de marzo.

Participamos activamente también, como no, en la manifestación realizada el 20 de enero en Madrid contra el genocidio del pueblo palestino y por la ruptura de relaciones con la entidad sionista de Israel.

#### FEBRERO.-

El mes de febrero también estuvo cargado de actividad. El día 18 realizamos la presentación del libro “Anarcosindicalismo y derecho” a cargo del autor José Luis Carretero Miramar, en el Ateneo Anarquista de Alcorcón. Un acto que resultó ser muy satisfactorio, que creó vínculos

entre diferentes actores/actrices del panorama libertario de Alcorcón, y que están cargados de futuro.

En febrero también tuvimos la primera reunión con Recursos Humanos de la legislatura, en la que transmitimos nuestras demandas, muchas recogidas de visitas a los centros de trabajo, de la que no conseguimos ningún compromiso salvo algún guiño.

Dicen que van a quitar de forma temporal el control horario mediante huella digital.

Pedimos la reclasificación del grupo E (agrupaciones profesionales) que según el TREBEP tiene que ir desapareciendo al grupo C2. Ante esto parecen estar receptivos... algo muy diferente a la postura en fechas más recientes en las que ya van manifestando que “no creen que puedan reclasificar a todo el grupo E”.

En cuanto a la contratación de ayudantes de Parques y Jardines desde una bolsa de empleo creada en turno libre para la categoría de peón/a, existiendo gran cantidad de peones/as fijos en plantilla que según el Acuerdo de Funcionarios y el POMI (Pan de Movilidad Interna) tendrían que promocionar, dejando libre su puesto para cubrir con la bolsa de peón/a. Descargan toda la responsabilidad en CCOO, UGT y CPPM que les autorizaron a hacerlo en una Mesa General de Negociación... Las y los peones fijos que llevan más de 10 años sin poder promocionar seguro que están muy agradecidos a estos sindicatos... vaya tela.

Entre otras cosas también exigimos la subida del 5% del complemento específico para la categoría de oficial, ese 5% que les quitaron en la crisis del 2007 y que aún no les habían devuelto, dicen que lo intentarán. Al final se hace efectivo en el verano de 2024. En cuanto al cobro de productividad (A,B y C), nada de nada y culpan a la interventora, de la reclasificación de auxiliares de biblioteca del grupo C2 al grupo C1, como pasa en las ciudades limítrofes y como se merecen según las funciones que llevan realizando desde hace años, nada! y en cuanto al compromiso de crear una plaza por cada 800 horas extra, reconocen el compromiso en el Acuerdo de Funcionarios, pero que no lo van a cumplir...debido al plan



de austeridad del rescate del innombrable 'Flequí'... vamos, que la culpa de todo la tienen otros!!

Este mes también tuvimos una incómoda reunión, por la altivez de la concejala, con las responsables de Cultura, para trasladar los principales problemas que expresan los y las trabajadoras de bibliotecas municipales, recopilados en visitas a los centros de trabajo en turnos de mañana y de tarde, así como posibles mejoras para el servicio.

La respuesta de la concejala no fue del todo receptiva, aparte de tirar balones fuera como cuando dijo que iba a reclasificar a las auxiliares de biblioteca al grupo c1, tal y como exigíamos, pero al decirle que recursos humanos nos había dicho que no lo harían, nos respondió que lo haría con recursos propios... como si esto fuera posible. Igual cree que la concejalía de cultura es como ESMASA... Quizás no estaba contenta, ya que el 24 de enero sacamos en redes sociales la desastrosa situación de la biblioteca Ciudad de Nejapa, mostrando la cantidad de goteras con las que tienen que convivir las y los trabajadores y los y las usuarias.

### **MARZO.-**

Marzo comienza, como todos los años, con la convocatoria de la manifestación feminista del 8 de Marzo, las mujeres de Solidaridad Obrera junto a compañeras de otros sindicatos combativos como ASC o Plataforma Sindical de la EMT, acuden en un bloque propio muy cañero y animado.

Y el 18 de marzo, por fin se suprime la huella digital como control horario ¡¡Conseguido!!

El día 21 realizamos la primera Asamblea Sectorial de Parques y Jardines, algo que no sucedía desde hace décadas y que es una experiencia muy sana. Allí explicamos el contenido de las reuniones con responsables de Recursos Humanos y de Parques y Jardines y escuchamos las propuestas de los y las jardineras. Si algo quedó claro es la necesidad de poner en valor la profesión y exigir reconocimiento y respeto por parte de la corporación.

### **ABRIL.-**

Abril arranca caliente, cuando los fascistas de Desocupa amenazan con venir a Alcorcón a hacer sus cosas Nazis. Vemos la necesidad de reaccionar, así como otros colectivos sociales de Alcorcón, y decidimos poner en circulación en redes sociales, un vídeo en el que explicamos el problema real de la vivienda y denunciarnos a estos fascistas de mierda.

Por otro lado, y de una forma mucho más amable y cargada de futuro, comenzamos con la campaña para poner el valor la profesión de la jardinería. Sacamos 2.000 trípticos informativos con el lema “No son importantes, son imprescindibles” para repartir a ciudadanos/as y trabajadores/as del Ayto.

### **MAYO.-**

Y llega el 1º de Mayo, día de lucha de la clase trabajadora y como todos los años acudimos a la manifestación junto a otros sindicatos combativos y de clase. Este año las reivindicaciones están centradas en el final del genocidio de la clase trabajadora en Palestina y contra la creciente criminalización de los movimientos sociales en nuestro país.

El 16 de mayo convocamos una asamblea sectorial de Conserjes de Colegio Público, que cosa más sana esa de vernos las caras y hablar entre iguales. Para abordar las propuestas de reglamento que hay que negociar con la corporación. Recogemos la propuesta y nos comprometemos a llevarla a la Mesa General de Negociación, a la que acude como asesor de Solidaridad Obrera un conserje de colegio público directamente afectado por el reglamento, acción directa.

En dicha Mesa de Negociación, la corporación se compromete a dar una respuesta a las propuestas de reglamento presentadas por Solidaridad Obrera y UGT, únicos sindicatos que llevan propuestas a la negociación. El resto... pues nada, se enfadan y no respiran.

En mayo también acudimos a la Concentración en los juzgados de Móstoles, en apoyo a los y las represaliadas después del asalto policial al CSOA La Casika de Móstoles tras la manifestación que celebraron en apoyo a los centros sociales okupados. Solidaridad y Apoyo Mutuo.

Y como todos los años, nos hacemos eco y participamos en la concentración y homenaje al antifascista alcorconero asesinado por el fascismo Richard, compañero y hermano.

## **JUNIO.-**

En junio realizamos desde Solidaridad Obrera un llamamiento a los movimientos sociales, mediante el envío de multitud de correos electrónicos a colectivos vecinales, asociaciones ecologistas y sindicatos de Alcorcón, para crear una plataforma ciudadana que defienda los árboles y la infraestructura verde de la ciudad y que llamamos Mesa del Árbol de Alcorcón.

Por otro lado también, ante la ausencia de un protocolo de actuación y prevención ante las altas temperaturas, nos vemos obligados a recordar los servicios de Parques y Jardines y de Recursos Humanos, la legislación en materia de prevención laboral en el trabajo al aire libre y con condiciones climáticas extremas, de cara a evitar problemas ante las previsibles olas de calor que han de azotar Alcorcón.

También, y también por escrito, recordamos al servicio de Recursos Humanos que aún no se ha hecho efectiva la subida del 5% del complemento específico de los y las oficialas, comprometida por la corporación con Solidaridad Obrera.

Este mes comenzamos a poner mesas informativas en los mercadillos de Alcorcón para repartir trípticos e informar a vecinas y vecinos sobre lo importante que es para la salud y la calidad de vida la infraestructura verde y las y los profesionales que se encargan de conservarla, los y las jardineras municipales. Poniendo en valor la profesión.

Finalizando el mes y viendo la pasividad de los servicios de Recursos Humanos y de Parques y Jardines, exigimos al servicio de Prevención de Riesgos Laborales del ayuntamiento, la creación de un protocolo de prevención de los efectos de las altas temperaturas en los trabajos al aire libre que incluya la legislación vigente en la materia.

Y como no, acudimos a la Plaza de la Villa a apoyar a nuestros compañeros y compañeras interinas en fraude de ley del ayuntamiento de Madrid, en huelga contra los ceses del señor Almeida.

## **JULIO.-**

En julio empezamos una campaña para dar a conocer los productos tóxicos que se incluyen en la crema de protección solar que se reparte como EPI entre los y las trabajadoras del ayuntamiento y pedimos que se cambie por cremas libres de Octocrileno y de Homosalate, por las evidencias científicas que los hacen poco recomendables para el uso en protectores solares, aunque más económicos eso sí... manda narices. Enviamos solicitud por escrito, pero ni siquiera nos responden... En paralelo, los dispensadores de crema colocados en los centros de trabajo aparecen decorados con pegatinas con el lema "Cuidado Material Tóxico" junto a una calavera. Acción directa.

Y por fin, el 18 de junio llega la alerta de la AEMET por altas temperaturas y como no, al ayuntamiento le pilla con los calzones bajados... Nos vemos obligados a denunciar en redes sociales la situación, así como a presionar a los delegados de prevención (la Soli no tiene al ser minoritarios) para que actúen y si es necesario paren los trabajos al aire libre. La respuesta del delegado de CCOO es positiva y se consigue que, aunque de forma improvisada y por las y los técnicos de los servicios, no desde el servicio de Prevención, se dé la orden de respetar la legislación en la materia y que no se realicen trabajos al aire libre en las horas de más calor durante los días de alerta naranja o roja por altas temperaturas.

Por primera vez en la historia, se da una orden similar en el ayuntamiento de Alcorcón. Medallita sindical.

Y seguimos apoyando en redes y acudiendo a sus convocatorias, a los y las compañeras interinas en fraude de ley del ayuntamiento de Madrid en huelga contra los ceses.

## **SEPTIEMBRE.-**

En septiembre volvemos a tener que reclamar y amenazar con denunciar a Inspección de Trabajo la situación de mala conservación de algunos vestuarios de Parques y Jardines. Algo que les escuece mucho...

Y como no, nos volcamos en la preparación de la convocatoria de Huelga General por Palestina, convocada por los sindicatos Solidaridad Obrera y CGT, con la elaboración y distribución de carteles, pegatinas, vídeos,

pancartas, post en redes sociales, reparto de octavillas, etc. Y el 21 de septiembre, organizamos un acto contra el apartheid en Palestina en el Ateneo Popular de Alcorcón, junto a la sección sindical de Solidaridad Obrera en ESMASA con la participación de la Plataforma Alcorcón con Palestina y de la Brigada Internacionalista Laila Jaled.

0El 27 de Septiembre: Huelga General por Palestina. Participamos activamente, convocamos una concentración a las 11h en el Ayto. de Alcorcón. Acudimos después a la convocatoria frente al Ministerio de Exteriores en la plaza de la Provincia. Y por la tarde a la manifestación que inundó Madrid desde Atocha hasta Callao.

## **OCTUBRE.-**

Octubre tampoco nos deja descansar... segunda reunión de la Mesa de árbol de Alcorcón. ¡Esto empieza a funcionar! Los medios de comunicación locales empiezan a hacerse eco. Representamos a la Mesa de Árbol en diferentes programas de radio y televisión. Explicando su funcionamiento asambleario y sus objetivos generales.

También acudimos y colaboramos con la distribución de carteles y octavillas entre los y las trabajadoras del ayuntamiento, con las convocatorias del sindicato de inquilinos e inquilinas para este mes: Apoyo mutuo.

Además, convocamos, junto a otros sindicatos minoritarios en las administraciones públicas, una manifestación en Madrid contra los ceses y por la aplicación de la directiva 1999/70/CE que dé una solución a miles de interinos e interinas en fraude de ley.

Y llegan los cursos del Plan de Formación y vaya... NO HAY CURSOS PARA PPJJ NI PARA MANTENIMIENTO. Ese es el respeto... ¡¡Ante esto la gente se indigna, y nosotras con ellas!! Y exigimos una reunión urgente con la alcaldesa para hablar de la situación del servicio de Parques y Jardines, donde después de un verano de pelear contra la escasez de personal y de maquinaria, de no poder disfrutar de los días libres de la productividad C, de realizar gran cantidad de horas extra para que no mueran los árboles recién plantados, de no cubrir las vacantes ni las bajas de larga duración,

de aumentar hasta el límite la carga de trabajo... después de esto, ni siquiera se ofrece un curso de formación...

La alcaldesa les debe dar un 'cogotazo' a los concejales de Recursos Humanos y de Parques y Jardines, ya que nos convocan a una reunión dos días después de nuestra petición... petición también realizada en redes sociales que parece que escuece. Nos prometen una partida especial para la formación en PPJJ y Mantenimiento en 2025, agilizar el cubrir bajas y vacantes, e incrementar de forma notable el presupuesto en Parques y Jardines para el año 2025... Veremos.

Por otro lado, y por segunda vez, nos vemos obligadas a hacer público un vídeo sobre el lamentable estado de conservación por las goteras en que se encuentra la Biblioteca más grande de Alcorcón Ciudad de Nejava... Pero como el que oye llover.

#### **NOVIEMBRE.-**

En noviembre seguimos trabajando activamente en la Mesa del Árbol de Alcorcón, que se convoca para el día 14.

Además, acudimos a la manifestación antifascista convocada en Madrid bajo el lema de "Unidad Antifascista", convocada por la Coordinadora Antifascista de Madrid el día 23N.

El 26N acudimos a la concentración ante los juzgados de lo penal en solidaridad con las y los represaliados por el primer Rodea el Congreso ¡Compañeros y compañeras nosotras no os vamos a dejar solas!

¡Y el 28N, Segunda asamblea sectorial de Parques y Jardines... qué cosa tan sana!

Aquí contamos lo que nos dijeron los responsables de Parques y Jardines y de Recursos Humanos, que si más presupuesto, que si aumento de partida para formación, que si agilizar cubrir las bajas, etc. Lo que más nos preocupa es que ya no se comprometen a reclasificar todo el grupo E al grupo C2

¿Vamos a tener que obligarles?

## DICIEMBRE.-

En diciembre apoyamos la concentración de los y las interinas en fraude de ley convocada por Solidaridad Obrera-STAP, Cobas, CGT, CNT y STEM, para el día 10.

El 27 de diciembre participamos de la Concentración-Vigilia convocada por la Asamblea de Alcorcón por Palestina celebrada en la plaza del Ayuntamiento de Alcorcón.

El 28 de diciembre acudimos a la concentración de emergencia contra la invasión turca de Rojava convocada por Rojava Azadi, CGT, CNT, Intersindical, Anticapitalistas y Solidaridad Obrera.

Y así finalizamos un intenso año de batalla sindical en el ayuntamiento de nuestro querido Alcorcón.

X [@AlcorconSoli](#)  [solialcorcon](#)  [solialcorcon](#)  [soli.alcorcon](#)  [soliacorcon@solidaridadobrero.org](mailto:soliacorcon@solidaridadobrero.org)



**SOLIDARIDAD OBRERA**

**ASAMBLEA SECTORIAL**

PARQUES Y JARDINES

**28 de Noviembre**

**De 12:30 a 14:30 horas**

**IMEPE C/Industrias, 73**

ORDEN DEL DÍA: *Avances y Retrocesos en el servicio de Parques y Jardines tras las reunión urgente mantenida con el Ayuntamiento de Alcorcón.*

Sección Sindical Ayuntamiento Alcorcón

"No podemos pretender que algo cambie, haciendo siempre lo mismo"



## NUEVO COMITÉ EN TIEMPOS OSCUROS

El día 18 de febrero se constituyó el nuevo comité de empresa en Konecta BTO tras las elecciones del 4 de febrero.



En SOLI llevamos tiempo trabajando duramente por la defensa de nuestros derechos, vuestros derechos, que cada vez cuesta más (en marcha están varias demandas como la de compensación de festivos) y a pesar del odio, mentiras y falacias que difunden algun@s y la propia Konecta, siempre **hemos estado defendiendo a los y las trabajadores/as de esta empresa**. Denuncia tras denuncia y, con el apoyo de muchos y muchas de vosotras, independientemente de vuestra afiliación, **la realidad, la justicia y la legalidad se imponen**. Otras organizaciones, actuando en su propio interés y el de sus delegados eternizados y liberados han actuado fuera de la lógica de la unidad sindical e interés prioritario que es de los trabajadores.

La nueva realidad es que sigue habiendo seis sindicatos distintos en el nuevo comité (Hola TuSí, adiós Valorian) y con *grandes diferencias entre nosotr@s* (Sí, seguiremos criticando los nefastos convenios, la firma de eres y ertes, los despidos encubiertos y otras actuaciones empresariales y sindicales) pero ahora, lo que toca, es **representar a las personas trabajadoras**, renovar un comité y sobre todo *la prevención de riesgos laborales y la salud*. Hemos visto como en los últimos años tras la pandemia, no sólo hemos perdido derechos y vulnerado nuestros principios más fundamentales, aún peor tenemos a quienes lo han usado como su "cortijo" incumpliendo la normativa legal y el derecho de representación. **¡Esto se ha acabado!**

Seguimos sin protocolos para casos como el fallecimiento en el lugar de trabajo, la evacuación de personas enfermas desde las plataformas, la "optimización" salvaje de los tiempos, el establecimiento de "objetivos" que son ajenos a los trabajadores en sus contratos laborales, el incumplimiento sistemático de la conciliación laboral y familiar, etc. Y un absentismo galopante.

**SOLI** votó a favor de un nuevo reglamento del comité de empresa, sin acuerdos previos, donde se consagran las reuniones telemáticas facilitando la participación de tantos que realizan su trabajo a distancia y no necesitan "liberados".

Coincidimos con otras organizaciones en la necesidad de dotar al CSS (Comité de Seguridad y Salud) de representatividad de todas las organizaciones sindicales, algo que algunos, sin entender la "nueva realidad" rechazaron. Se perdió el tiempo discutiendo el reparto de las salas sindicales, estando una desocupada desde hace casi un año. **SOLI**, tras años de lucha y de denuncia consiguió un delegado de prevención y no cejará en sus objetivos.

Comienza esta nueva etapa con Konecta invirtiendo millones (que dice no tener para otras cuestiones) en **IA generativa, soluciones robóticas y digitalización**. A las personas las querrá para implementar estas nuevas tecnologías para después deshacerse de ellas. Y por supuesto siguen comprando call centers por el mundo, en lugares con legislaciones mucho más permisivas y atentatorias contra los derechos de los trabajadores y con salarios más bajos.

**Es un futuro en verdad oscuro y algo tenebroso**. Somos conscientes de nuestra limitada representación, pero a la vez de nuestro poder decisivo en el nuevo comité de empresa. Nuestra honestidad, coherencia y lucha siempre en la línea de la unidad sindical frente a la empresa, por lo que actuamos y actuaremos por aquellas decisiones y acuerdos que benefician a los trabajadores.

TLFS: Nacho: 609946481 Eduardo: 639619577 EMAIL: [solikonectabto@gmail.com](mailto:solikonectabto@gmail.com)

¡¡ SOLIDARIDAD OBRERA ESTAMOS CON TOD@S L@S TRABAJADOR@S!!

**¡LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!**



¡traición en Covisian!!

## CGT firma con el sindicato de la empresa recortes en nuestros derechos



El pasado 19 de noviembre se inició un nuevo capítulo en la lucha por nuestros derechos laborales. La empresa, en un claro intento de recortar beneficios y limitar nuestras libertades, presentó una propuesta para el calendario laboral 2025 que dejaba boquiabiertos a todos los trabajadores/as.

Solidaridad Obrera se plantó desde el primer momento, exigiendo que cualquier negociación partiera de la base de lo que ya teníamos y habíamos conseguido con años de lucha. A pesar de nuestras advertencias y las intensas jornadas de negociación, la empresa se mantuvo inflexible en su postura, presentando una propuesta final que seguía cercenando nuestros derechos.

Un pleno histórico:

El pasado 16 de diciembre, en un pleno del Comité de empresa, se tomó una decisión crucial: no firmar el calendario. Solidaridad Obrera dejó claro que no aceptaríamos un acuerdo que nos perjudicara y que defenderíamos hasta el final nuestros intereses. La empresa, ante nuestra firme postura, intentó intimidarnos presionándonos indebidamente con publicar un calendario unilateral. Sin embargo, gracias a la presión de nuestro sindicato (mientras el resto callaba), se vieron obligados a retroceder en uno de los puntos más conflictivos del acuerdo, que es obligar a los trabajadores/as a solicitar las vacaciones antes del 30 de Septiembre, algo que no tenía ningún recorrido puesto que empeora y limita lo ya establecido en el Convenio.

La traición de otros sindicatos:

Lamentablemente, a pesar de nuestro esfuerzo, otros sindicatos, como CGT, que esperamos ver como rectifican su comunicado anterior alardeando de que no ceden a coacciones, chantajes, etc... CSIF (el sindicato de la empresa) y USO, decidieron ceder ante las presiones de la empresa y firmar un calendario que, en nuestra opinión, es una traición a los trabajadores/as. Estos sindicatos, que en un principio se mostraron firmes en su posición, acabaron reculando y firmando éste calendario.

¿Por qué no firmamos?

- **Defendemos nuestros derechos:** En Solidaridad Obrera creemos que los derechos laborales son conquistas que debemos proteger y defender a toda costa. No permitiremos que la empresa nos quite lo que hemos logrado con tanto esfuerzo.

- **No a los recortes:** El calendario propuesto por la empresa implicaba una serie de limitaciones que afectarían directamente a nuestras vacaciones y nuestras condiciones de trabajo.
- **Unidad sindical:** Creemos en la importancia de la unidad sindical para lograr objetivos comunes en algo tan importante como el calendario laboral. Sin embargo, cuando otros sindicatos prefieren ir por libre para intentar apuntarse un tanto, debilitan nuestra posición y facilitan que la empresa nos imponga sus condiciones.

Las consecuencias de firmar:

La firma de este calendario tendrá consecuencias negativas para todos/as los trabajadores/as. A corto plazo, veremos reducidos nuestros beneficios y nuestras libertades. A largo plazo, esta decisión podría abrir la puerta a nuevos recortes y a una mayor precarización laboral.

¿Qué haremos ahora?

Solidaridad Obrera no se detendrá aquí. Seguiremos luchando por nuestros derechos y por un futuro laboral más justo y equitativo. Llamamos a todos los trabajadores a unirse a nuestra causa y a exigir a la empresa que respete nuestros derechos.

¡No nos dejaremos vencer!

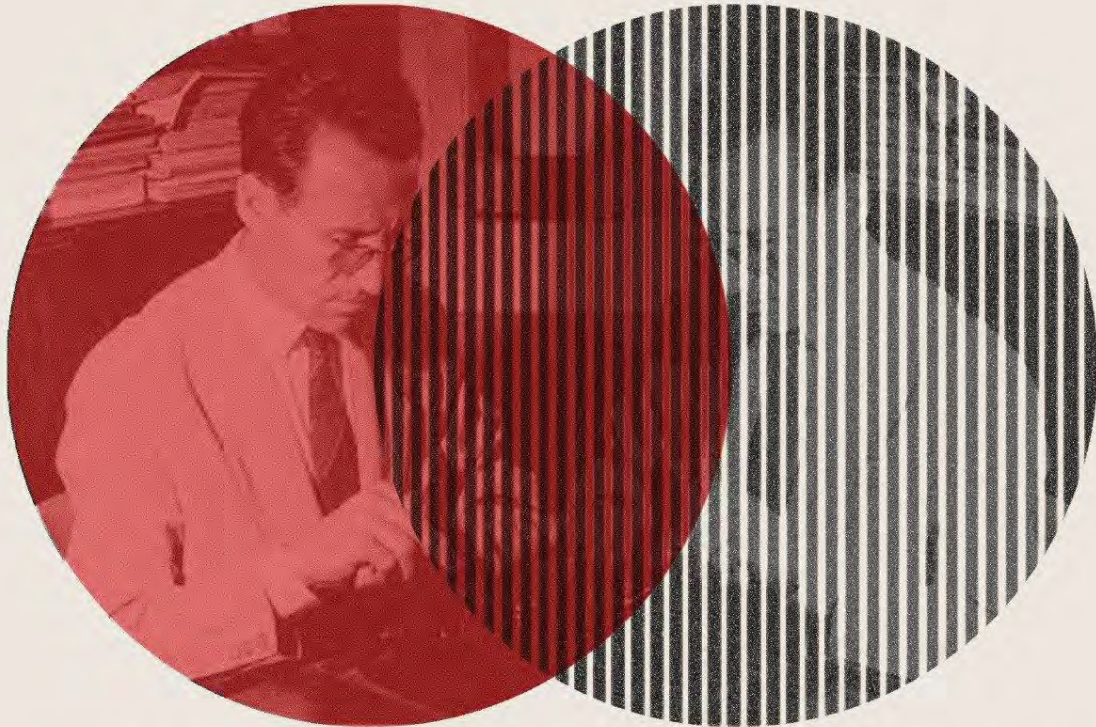


**CONTACTA CON LA SOLI** 

**SONIA: 626797082 LIDIA: 722362121 AURORA: 661764594**

 **solidaridadobreragss@gmail.com**

# INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA POLÍTICA SOCIALISTA LIBERTARIA



- 20/10/24 • Introducción a la crítica de la Economía Política del Capital. (José Luis Carretero Miramar)
- 17/11/24 • Economía política actual. (José Luis Carretero Miramar y Antonio Lozano Grande)
- 15/12/24 • La Economía política libertaria. (José Luis Carretero Miramar)
- 26/1/25 • El Trabajo asalariado en la actualidad. (José Luis Carretero Miramar)
- 16/2/25 • Parecon. La economía participativa de Michael Albert. (Antonio Lozano Grande)
- 16/3/25 • Abraham Guillén: Internacionalismo, guerrilla y autogestión. (José Luis Carretero Miramar)
- 20/4/25 • Economía feminista socialista. (Josefina L. Martínez)



**liza**  
Plataforma Anarquista de Madrid

Dirigido por:  
José Luis Carretero Miramar  
18:00h. Online y presencial.

El mismo día de cada sesión se anunciará el enlace para la clase online.

La grabación de las sesiones de este curso las podréis encontrar en el perfil de Youtube de Liza: [Liza - Plataforma Anarquista de Madrid - YouTube](#). Si queréis asistir a las sesiones presenciales, poneos en contacto con el sindicato.

**DE CADA UN@ SEGÚN SUS FUERZAS Y A CADA UN@ SEGÚN SUS NECESIDADES**

Nuestro sindicato está pensado tanto para proteger a los trabajadores de sus empleadores y del Estado (o de cualquier abuso), como para organizar la vida productiva y administrativa de la sociedad.

La Confederación Sindical Solidaridad Obrera se inspira en ideas antiautoritarias y antijerárquicas. Se trata por tanto de un ente anarcosindicalista. Aquí tienen cabida tanto aquellos trabajadores que defienden sus intereses utilizando los Comités de Empresa, como aquellos que lo hacen luchando al margen de éstos, basándonos en la libertad que proporciona el principio federativo.

**LA EMANCIPACIÓN DE LA CLASE TRABAJADORA HA DE SER OBRA DE LOS PROPIOS TRABAJADORES.**

**O NO SERÁ.**

Ponte en contacto con Nosotros a través del correo:

[solioovvmadrid@gmail.com](mailto:solioovvmadrid@gmail.com)

Si prefieres el correo ordinario, nuestra dirección es:

Solidaridad Obrera  
C/ Espoz y Mina 15, 1º izda.  
28012 Madrid - España

Teléfono: 91 523 15 16

Móvil: 610 078 090

