

# EL PIQUETE

BOLETÍN DEL SINDICATO DE OFICIOS VARIOS DE MADRID DE SOLIDARIDAD OBRERA.

NÚMERO 9. II ÉPOCA. ENERO DE 2024.

## CAMPAÑA PERMANENTE DE AYUDA: ALIMENTOS PARA PARADXS

Hace años comenzamos la campaña de apoyo a las despensas de barrio en lo más duro de la crisis económica.

Enlazamos con la crisis del COVID-19, que golpeó muy duramente a las personas trabajadoras que, a la vez, se vieron sin posibilidad de trabajar ni de poder dar sustento a sus familias. Fue básica la ayuda de estas despensas en esas ocasiones.

La campaña es permanente y estamos muy contentos de los resultados. La ayuda que se da es de los trabajadores, sin intermediarios que decidan su asignación; y es directa a trabajadores parados y precarios.

La clase trabajadora es la que apoya al pueblo por que pertenecemos a él.



## **ENFRENTAR A LA ULTRADERECHA QUE VIENE.**

La ultraderecha avanza en todas partes. Lo hemos visto claramente estas últimas semanas, marcadas en nuestro país por las manifestaciones recurrentes de grupos fascistas que han teñido de violencia las calles de Madrid. También podemos verlo en la victoria electoral del ultraliberal Javier Milei en Argentina o en la paralización del proceso constituyente chileno tras la emergencia del Partido Republicano de José Antonio Kast.

La ultraderecha avanza y la izquierda parece incapaz de hacerle frente. La constitución de grandes frentes electorales democráticos ha conseguido algunos éxitos en Brasil o Polonia, pero ha sido al precio de una alianza inestable con sectores centristas y conservadores que impide profundizar las transformaciones sociales y económicas necesarias para alejar a los “pardos” de su base social, más amplia de lo que los pensadores de la izquierda institucional están dispuestos a reconocer.

La gran incógnita del momento es hacia donde basculará la derecha conservadora tradicional, que se ha repartido el poder mediante mecanismos de turnos parlamentarios con el progresismo en la mayoría de los países occidentales desde la Segunda Guerra Mundial. Aunque los sectores más civilizados de la derecha parecen dispuestos a participar en frentes democráticos que hagan frente al populismo (como en el caso de Polonia), lo cierto es que, en la mayoría de los casos, la hegemonía discursiva y cultural de la derecha ha caído en manos de los medios de ultraderecha. La derecha se está radicalizando y los ultras parecen los grandes ganadores de la “batalla de las ideas” en el seno del conservadurismo, como estamos viendo en España o Argentina. Para la supervivencia del sistema parlamentario va a ser decisiva la elección política que la derecha tradicional haga en los próximos años: o con los frentes democráticos, o con el vértigo dictatorial de los ultras.

Los ultras cuentan con recursos y amplia financiación. Las redes transnacionales del trumpismo funcionan a todo gas. El “dinero oscuro” de los magnates de los combustibles fósiles o de los lobbys del

fundamentalismo religioso riega generosamente a las organizaciones ultras, que se han expandido a todos los ámbitos sociales. Además, su directa cercanía a importantes conglomerados de medios de comunicación (como Fox News en Estados Unidos, o el grupo empresarial construido alrededor de Julio Ariza en España) les está otorgando una enervante centralidad a la hora de publicitar sus discursos. La ultraderecha se ha tomado en serio la “batalla de las ideas” desde hace décadas y se ha embarcado en una persistente estrategia “metapolítica”, como la calificó Alain de Benoist, ideólogo de la “Nueva Derecha” francesa, consistente en difundir y expandir todo tipo de discursos que puedan contribuir a cambiar la trama cultural de la sociedad.

Pero hay algo más. Algo que no debemos olvidar en nuestros análisis, so pena de incapacitarnos para entender lo que está ocurriendo en nuestras sociedades. La ultraderecha, como siempre, responde directamente a los intereses de las élites, a su deseo de desregulación económica, a su afán patrioterico con el que se trata de invisibilizar los conflictos de clase, a su impulso a la jerarquización y el autoritarismo, que blindan sus posiciones de poder. Pero también responde a las ansiedades de otros sectores sociales, provenientes de fragmentos de la “clase media” en descomposición. Son estos últimos sectores los que le dan esa pátina “popular” y “rupturista” que parece acompañarla. Hay un “vértigo plebeyo” en la nueva ultraderecha. Pero ¿qué tipo de plebe responde a esta llamada de las élites?

La descomposición de lo que Emmanuel Rodríguez llama “el efecto clase media” por obra de las medidas económicas neoliberales de las últimas décadas ha sido persistente y cada vez más profunda. La “clase media” (un atado heterogéneo de posiciones productivas que se han vinculado al discurso modernizador y parlamentarista desde la emergencia del keynesianismo) expulsa cada vez más fragmentos en dirección a la precariedad y la vulnerabilidad. Desde la crisis del 2008, y aun más tras los confinamientos provocados por la pandemia, sectores enteros de la “clase media” han perdido toda estabilidad económica y vital. Nos lo cuenta Andrés Ruggeri, para el caso de Argentina: monotributistas (trabajadores autónomos en España), minipymes, trabajadores “en negro”, personal eventual de las administraciones públicas...Un amplio magma social se ha encontrado, de la noche a la mañana, en una posición comprometida.

Gran parte de los sectores vulnerables tiene acceso a ayudas, manguantes y limitadas, pero normalmente vinculadas con la existencia de gobiernos democráticos o de izquierdas. Gran parte de la clase trabajadora tiene una vinculación cultural heredada con las ideas de izquierda y la organización sindical o partidaria, lo que le permite tener un “suelo” de condiciones de vida o una plataforma para expresar su creciente enojo. Pero muchos de los fragmentos que las medidas neoliberales han expulsado de la “clase media” se corresponden con sectores ajenos a toda tradición sindical, a todo discurso totalizador, a toda visión cultural de izquierdas y, además, ven a la izquierda como una amalgama elitista de gente que jamás les ha considerado cercanos. Estos sectores expresan su rabia y su soledad, su vértigo y su ansiedad, buscando una salida abrupta, una ruptura, una cesura con el mundo social que parece haberles abandonado.

Ahí aparecen los medios de la ultraderecha, alimentados por los sectores ultramontanos de las élites. Construyen un discurso que expresa esa rabia y ese hastío. Mientras las élites cincelan el nuevo sentido común, los sectores empobrecidos sin tradiciones de lucha, anómicos y sin capacidad de construir un discurso propio, les dotan de un paraguas “popular”, una textura “de masas”.

Es fácil entender el fascismo como una ideología “de señoritos”, fundamentalmente anti-obrera. El franquismo tuvo mucho de eso, más allá de la insistente ensoñación de algunos sectores del falangismo con la “revolución pendiente”. Pero lo cierto es que el nuevo fascismo tiene detrás una amplia alianza de clases, lo que lo transforma en enormemente peligroso.

Hacer frente al nuevo fascismo precisa de una estrategia que aleje a la izquierda de toda tendencia al fatalismo y al elitismo, que son dos caras de una misma moneda: la pasividad. Hace falta un nuevo vitalismo revolucionario, combinado con una perspectiva “de masas”, claramente popular y pedagógica. Y tener en muy en cuenta dos aspectos centrales de la realidad política futura, que pueden resultar contradictorios si no encontramos la manera de cohesionarlos.

El primero de ellos: van a ser necesaria una amplia alianza social en defensa de la democracia y los derechos civiles básicos. Y eso implica pactar con sectores conservadores, centristas y liberales, no hegemonizados por la ultraderecha, así como trabajar conjuntamente en ocasiones con socialdemócratas y progresistas dudosos, con gentes que sólo buscan presencia institucional o una carrera política profesional.

El segundo de ellos: para que ese frente pueda abatir la base social de la ultraderecha, secando las fuentes populares de que se alimenta, va a ser necesario también retejer la trama histórica de la clase obrera. Reconstruir los puentes entre la gente del trabajo, ya sea migrante, subcontratada, formalmente autónoma, trabajadora industrial clásica o ya pertenezca a las nuevas formas de trabajar en que se están precarizando los numerosos fragmentos que el neoliberalismo ha expulsado del “efecto clase media”. Hay que reconstruir la clase en un momento en que la clase es más plural, diversa y contradictoria que nunca. Sólo una trama obrera reconstituida (da igual si es con otro nombre) puede dotar de la masividad popular y el espíritu plebeyo necesarios para profundizar transformaciones que dejen a la ultraderecha sin su actual caladero social.

Es un trabajo arduo y sin garantías de triunfo. Es el trabajo que nos toca hacer en este momento. Es nuestro legado para las próximas décadas. En los próximos años veremos de qué está hecha cada una de las personas que nos rodean. Y la humanidad, después de muchos sobresaltos y sufrimientos, como siempre, vencerá.

José Luis Carretero Miramar.

## **Nueva subrogación en Konecta, Masmovil Yoigo a Sevilla.**

De nuevo Konecta anda jugando al despiste y mareando a las personas trabajadoras, como desde hace meses, y se ha visto claro con lo de tesorería de seguridad social, el “no erte”, las modificaciones sustanciales y tanto cambio de campaña, entre otros: nos quieren marear para que nos vayamos nosotros, así más barato que despedir, y contratar después personal con menos horas y peores condiciones, y sobre todo que no sepan bien sus derechos. Con cierta antigüedad en Konecta ya sabrás algunas cosas de derecho laboral, y eso a nuestra empresa no le gusta nada de nada:

Nos quieren sumisos, callados y con la cabeza gacha, para seguir exprimiéndonos. Y de paso, seguir forrándose a nuestra costa.

La última hora es que de repente Konecta se ha sacado de la manga una nueva sociedad, dentro de su enorme grupo empresarial, CASTILIAN ENTERPRISE UNION S.A.U. Y que el personal del servicio MASMOVIL YOIGO (sea at cliente o averías, todo salvo televenta) pasan a esa sociedad con fecha 1 de enero de 2024.

Las personas de ese servicio están recibiendo comunicación para su subrogación de BTO Madrid a esta nueva sociedad que no tenía actividad previa.

=>En konecta es algo habitual cada cierto tiempo hacer estos juegos de trileros para marear a las personas trabajadoras.

Estaremos vigilantes desde Soli para que se respeten todas las condiciones laborales y derechos, como siempre hacemos en Konecta.

Lo que tenemos claro es que el grueso de este servicio MM/YOIGO va a estar en Sevilla (centro de Cartuja) y sus responsables y estructura radicada allí. Por lo que iremos viendo qué ocurre a partir de ahora con las trabajadoras/es de este servicio que están en Madrid.

### **LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES de TURNO Y EL ACUERDO ALCANZADO**

Como os informábamos en un comunicado anterior, y ante la convocatoria por parte de Konecta para la "negociación" de una MSCT en varios territorios donde se suponía que se cambiaba el turno de mañana/noche a la tarde porque "había vacantes en la tarde", entendimos desde Soli que, con la documentación facilitada, no había razones objetivas para la implantación de la medida. Tuvimos conocimiento de las llamadas que se estaban realizando desde RR.HH. para ofrecer "en fraude de ley", la salida de la empresa de compañer@s simulando despidos y con indemnizaciones vergonzosas, cuestión que se expuso en la segunda reunión. En este contexto, nos levantamos de la mesa rechazando la medida de la MSCT y reservándonos la toma de medidas legales.

El resto de la representación sindical continuó "cambiando cromos" con la empresa. Esa negociación, como sabéis se cerró finalmente sin acuerdo con la representación sindical.

Sin información previa, CCOO, UGT y USO (mayoritarios) en la mediación ante el SIMA previa a la demanda de conflicto colectivo, acordaron llegar a un acuerdo con la empresa, con algunos flecos discutibles, y cerrando cualquier vía de denuncia.

### Y LA CGT COMO NOS TIENE ACOSTUMBRADOS

=> Los "compañeros" de CGT, en su huida hacia delante, como ya nos tienen acostumbrados con sus enredos, malas artes y en medio de las desautorizaciones de su propia organización (con demandas con otros sindicatos de su confederación y su propia territorial de Madrid) y los variados escándalos en los que andan envueltos, se permiten el lujo de poner en entredicho la labor sindical de Solidaridad Obrera en Konecta que, aunque modesta y, en ocasiones precaria (somos pequeños), es honesta, desinteresada y sobre todo mirando EXCLUSIVAMENTE por los intereses de nuestros compañeras/os. Y en esto SOMOS MUY GRANDES. Y de paso, critican el trabajo a distancia que ha venido para quedarse en Konecta, y que disfrutaban también en CGT, como mucho personal trabajador en Konecta.

Sin comentarios.



Si en algún momento representaron a alguien ya no merecen ni el respeto de sus propios afiliados y se siguen aprovechando de sus liberados y prerrogativas sindicales. Y podríamos decir mucho más, pero que resuelvan sus líos internos y dejen en paz a Solidaridad Obrera. Y de paso que empiecen a pagar los gastos judiciales de sus propios miembros que han tramitado demandas y ahora no se hacen cargo de nada. Otro juicio más, de los muchos que tienen.

Nosotras/os en Soli no regalamos nada, pero tampoco dejamos a nadie tirada/o, y aunque en GSS COVISIAN pongan de excusa que las secciones sindicales se van del sindicato de transporte y telemarketing de CGT al de oficios varios, tanta demanda y tanto gasto judicial es lo que tiene y no vale echárselo encima al trabajador/a. Nosotros no dejamos a nadie atrás. Y sí, tenemos el apoyo de nuestro sindicato y confederal, y se llegará donde haga falta.

### **POR QUÉ SOLIDARIDAD OBRERA ES DIFERENTE**

Porque aquí sí puedes participar, opinar y ayudar entre todas/os a mejorar nuestras condiciones laborales.

Porque somos como tú, trabajadores cogiendo tlf, no tenemos ni liberados, ni cogemos subvenciones, ni tenemos privilegios “extraños”.

Somos, por tanto, libres y con libertad y realmente asamblearios elegimos luchar y pelear, con honestidad y

transparencia. Sin trampa ni cartón. Con las cosas y las cuentas claras siempre.

Porque seguimos enfocados y luchando en materia de conciliación familiar, clima laboral, trabajo a distancia (que cada servicio está haciendo las cosas a su buen entender, no hay directrices de Konecta más allá de ganar pasta) y defender nuestros derechos laborales. Y hemos conseguido importantes acuerdos tanto en conciliación como en trabajo a distancia, mal que pese a algún sindicato. Cada vez vamos a peor en Konecta y es momento de dar un golpe en la mesa y luchar.

Como muestra, os podemos indicar que después de dejarnos fuera en varias convocatorias de reuniones y de información (sospechosamente Konecta convocaba a todos salvo a SOLI), se les ha demandado (a cuyo juicio sólo acudieron USO y Fasga y mostraron su apoyo) y se obligó a la empresa por acuerdo judicial que no vuelva a pasar las vulneraciones sindicales que veníamos sufriendo so pena de pedir la ejecución y tengan repercusión legal y económica. La empresa parece que sólo entiende el lenguaje de las demandas y el dinero, pues allí nos encontraremos. Sin dejar a nadie tirada/o.

● Anímate y ponte en contacto con nosotras/os

TLFS:

● Nacho: 609946481

● Eduardo: 639619577

● Ana: 657155106

EMAIL: solikonectabto@gmail.com

FACEBOOK:

Solidaridad Obrera Konecta BTO

¡¡ SOLIDARIDAD OBRERA ESTAMOS CON TOD@S L@S  
TRABAJADOR@S!!

- LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO.
- Sección Sindical de Solidaridad Obrera en Konecta BTO.



**DE CADA UN@ SEGÚN SUS FUERZAS Y A CADA UN@ SEGÚN SUS NECESIDADES**

Nuestro sindicato está pensado tanto para proteger a los trabajadores de sus empleadores y del Estado (o de cualquier abuso), como para organizar la vida productiva y administrativa de la sociedad.

La Confederación Sindical Solidaridad Obrera se inspira en ideas antiautoritarias y antijerárquicas. Se trata por tanto de un ente anarcosindicalista. Aquí tienen cabida tanto aquellos trabajadores que defienden sus intereses utilizando los Comités de Empresa, como aquellos que lo hacen luchando al margen de éstos, basándonos en la libertad que proporciona el principio federativo.

**LA EMANCIPACIÓN DE LA CLASE TRABAJADORA HA DE SER OBRA DE LOS PROPIOS TRABAJADORES.**

**O NO SERÁ.**

Ponte en contacto con Nosotros a través del correo:

[solioovvmadrid@gmail.com](mailto:solioovvmadrid@gmail.com)

Si prefieres el correo ordinario, nuestra dirección es:

Solidaridad Obrera  
C/ Espoz y Mina 15, 1º izda.  
28012 Madrid - España

Teléfono: 91 523 15 16

Móvil: 610 078 090

